

# 投資青年就業方案

結合8個部會資源，投入94.7億，依據4大面向12項策略，推動48項措施

## 掃描產業 掌握趨勢

- 盤點人力供需缺口
- 建構職能基準

產業趨勢

## 輔導職涯 規劃藍圖

- 建構職涯自我定位
- 認識職場面面觀
- 規劃職涯藍圖

職涯規劃

## 充分準備 積極尋職

- 促進求職動機
- 拓展就業機會
- 強化就業媒合服務
- 排除就業障礙

就業服務

投資青年  
就業

技能發展

## 提升技能 接軌職場

- 提升就業力
- 倡導技能價值
- 增進國際合作

# 在校青年亮點措施

## 加強職涯輔導與就業準備

### 教育部+勞動部

1. 補助高級中等學校校外職場參觀，藉由實際體驗職場，使學生瞭解就業環境。
2. 大專校院建立職涯輔導專責窗口，推廣職涯觀念，將教育部及勞動部職涯輔導及就業服務資源導入校園。

### 農委會

提供高農職校學生職涯探索最高2萬元獎勵金。

### 原民會

提供原住民青年返鄉工讀體驗機會。

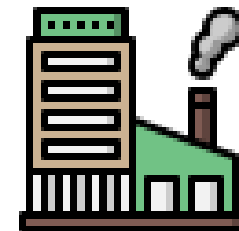
## 逐年擴大產學合作5%

勞動部及教育部擴大推動優質產學合作，逐年提升培訓(育)人數5%。



學校學習  
課程知識

+



產業界  
實務訓練  
扎根技能

=



具備充分  
知識與技能，  
面對  
職場挑戰

# 初次尋職青年亮點措施



## 贏在職場起跑點

### 教育部

調查大專校院  
大四學生就業  
與接受政府就  
業協助意願

提供學生名單



回饋辦理結果，  
供教育部參考  
以調整學校科系

### 勞動部

主動關懷及提  
供就業協助，  
並追蹤掌握  
畢業生流向

## 訓練重點產業人才補助10萬元



青年參加5+2  
產業訓練，培訓  
成為產業轉型升  
級所需人才



勞動部補助  
80%訓練自  
付額，最高  
10萬元



# 失業6個月以上青年亮點措施



## 工作卡助尋職

勞動部提供深度就業諮詢協助確定職涯方向，並透由「工作卡（職涯履歷表）」向雇主展現青年就業優勢。



## 職場體驗長資歷

推介至事業單位或團體所提供的3個月職場體驗及學習適應機會，每月補助津貼2萬3,100元。

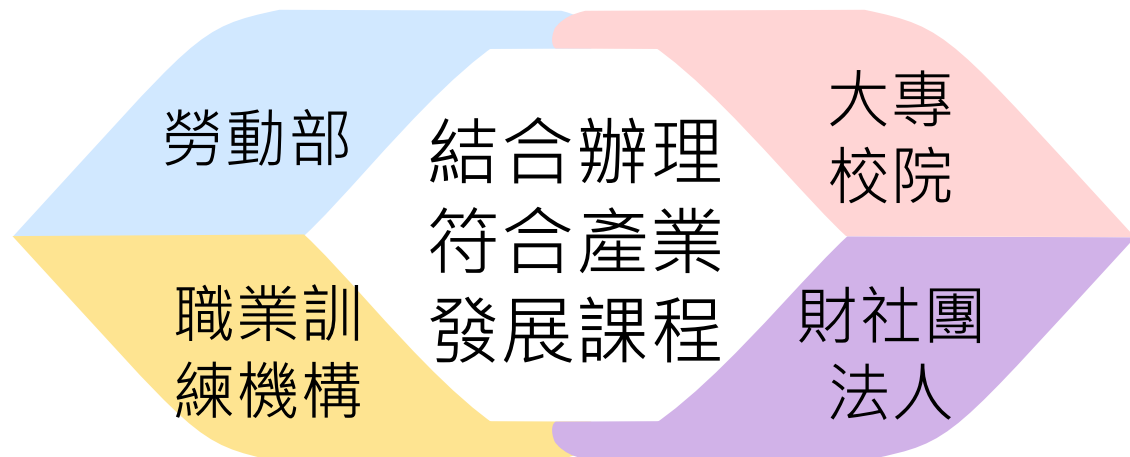


## 尋職就業獎勵金3萬元

深度就業諮詢後3個月內尋職成功，且連續就業達3個月以上，1次發給尋職就業獎勵金3萬元。

# 在職青年亮點措施

## 3年7萬技能不間斷



在職青年持續進修參訓，  
勞動部補助每人每3年  
最高7萬元訓練費用

## 企業派訓補助7成費用



企業派訓29  
歲以下員工  
參加外部訓  
練課程



勞動部補助  
訓練費用  
70%，並得  
優先核定

# 非典型就業青年亮點措施



## 先僱後訓轉正職

勞動部補助企業最高4.5萬元，提供全時正職職缺供青年選擇轉職，透過3至6個月工作崗位訓練及職場導師指導，強化技能。



## 鼓勵企業派遣轉正職

辦理均等對待派遣勞工的標竿企業經驗分享、表揚、入廠輔導，鼓勵要派單位均等對待派遣勞工。



台灣就業通



Search