



# 勞 動 部 新 聞 稿

承辦單位：勞動力發展署

主管姓名：蔡孟良 署長

業務單位：就業服務組

業務組聯絡人：吳淑瑛 組長

電話：02-8995-6033

手機：0928-517-791

勞動部網址：[www.mol.gov.tw](http://www.mol.gov.tw)

新聞聯絡人：李仁龍 先生

電話：02-8590-2935

手機：0910-234-533

發展署新聞聯絡人：許慈敏 科長

手機：0965-656-008

## 勞動部推動「疫後改善缺工擴大就業方案」 二大面向、五大措施，跨部會紓緩缺工問題

行政院長陳建仁今（27）日在行政院會聽取勞動部「疫後改善缺工擴大就業方案」報告。勞動部表示，為改善疫後產業復甦所形成的缺工現象，勞動部規劃透過跨部會合作，從「獎勵勞工就業」、「鼓勵雇主進用」二大面向，「專案擴大就業獎勵」、「雇主補助」、「產業輔導」、「先僱後訓產訓合作」、「參訓獎勵」等五大措施，改善產業缺工問題。方案預定試辦1年、投入10億元，促進2萬名勞工就業。

我國面臨少子化、高齡化衝擊勞動市場，造成工作年齡人口逐漸減少，同時我國15-24歲青年、二度就業婦女及中高齡者的勞參率多低於OECD平均，尤其是55歲-64歲壯世代勞參率僅有50%，低於OECD國家2021年平均64%（日本79%、韓國69%）。另外，零工經濟等多元就業型態發展，國人職業選擇多，工作觀念也在改變，偏好具自主性及工作彈性工時工作人口增加，使得疫後部分產業人力未回流而有缺工現象。近年勞動部已與內政部、交通部合作辦理營造業及觀光暨旅宿

業缺工專案，依辦理經驗，產業缺工原因除疫後內需產業復甦造成人力缺口，離島偏遠地區招募不易等因素，在推介媒合時往往因職缺的薪資結構偏低及雇主用人偏好、選工條件過高，造成勞工無法媒合就業，缺工問題無法獲得舒緩。

勞動部表示，為改善缺工問題，將從勞工端「獎勵勞工就業」，以及雇主端「鼓勵雇主進用」兩大面向著手。在勞工端的「獎勵勞工就業」部分，勞動部將針對經與產業中央目的事業主管機關會商認定之「專案職缺」，透過「專案擴大就業獎勵」鼓勵勞工投入缺工產業。一般身分勞工投入專案職缺，給予就業獎勵每月6,000元(偏遠地區提高為9,000元)、中高齡等特定對象勞工每月給予1萬元(偏遠地區提高為1.3萬元)，最長發給12個月。另為鼓勵中高齡等特定對象勞工從事部分工時工作，中高齡等特定對象投入專案職缺，非按月計酬且每月薪資符合規定，每人每月發給5,000元(偏遠地區提高為6,500元)，最長發給12個月。

在雇主端的「鼓勵雇主進用」部分，將優先由產業中央目的事業主管機關推動「雇主補助」及「產業輔導」措施，輔導業者推動自動化、調整工作方法及改善工作環境，以減少人力需求及有利人力招募與穩定就業。另勞動部為鼓勵雇主辦訓增加僱用，將推動「先僱後訓產訓合作」，如雇主以先僱後訓方式辦理新進人員訓練，將補助企業每人每月1.2萬元(偏遠地區提高為1.5萬元)之自訓指導費，最長補助3個月。另為鼓勵勞工投入缺工產業，專案職缺相關職類專班結訓學員將發給一次性「參訓獎勵」5,000元(偏遠地區提高為8,000元)。

勞動部表示，面臨缺工挑戰，政府及企業應共同努力，輔導及引導企業優化勞動條件，以利補實人力，改善缺工，另外，企業必須重新思考用人觀念，運用數位科技或工具減低用人需求，提供友善職場

進用中高齡及二度就業婦女等勞動力，擴大人力補充來源，才能在疫後經濟契機搶得先機，並維持企業長期穩定發展。