

國家人才競爭力躍升方案



國發會



經濟部



教育部



勞動部



僑委會



moda 數發部



NSTC 國科會



內政部

113年9月19日

方案架構及重點

- 本方案將以「強化國家未來人才競爭力」及「全球攬才」兩大主軸，推動6大策略，以充裕質優量足的人才實現創新繁榮臺灣



主軸一 強化國家未來人才競爭力^(1/3)

策略1：厚植重點產業人才培育

目標 至2028年累計培育**逾45萬人次**AI、綠領及跨域人文數位人才

培育重點產業人才



AI應用人才

- AI培訓課程引導專網
- AI產業實戰應用人才淬鍊
- 中小企業、製造業、服務業及國貿商務AI人才



半導體人才

- 台灣半導體研究中心(TSRI)培育碩博士級實務人才
- 半導體從業人員及學生跨域及前瞻技術培訓



淨零綠領人才

- ESG人才
- 產業低碳淨零人才
- 永續金融專業人才
- 政府機關、溫室氣體查驗機構及綠領青年；藍碳、黑潮發電人才

數位人才培育增量

整合職能基準

協助企業辦訓

數位人才認證

擴充STEM招生名額

區域產業人才培育基地

補助博士生獎學金

產業碩士及博士

國家重點領域研究學院

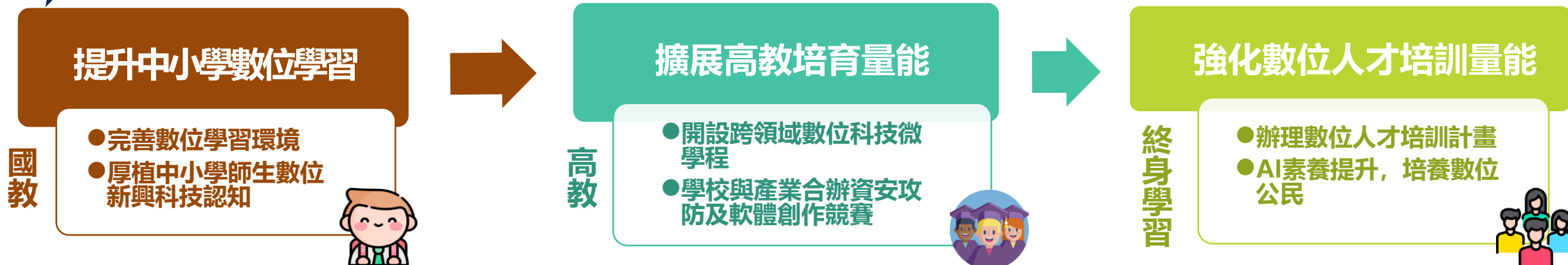
跨領域數位科技微學程

強化人才數位技能，有助提升勞動生產力，降低對勞動力的需求

主軸一 強化國家未來人才競爭力^(2/3)

策略2：厚實人文社會底蘊培養數位技能

➤ 精進全人數位能力



➤ 強化人文及社會素養

培養數位時代關鍵能力

推動高等教育強化資訊科技與人文關懷能力、自主學習能力、跨領域能力、邏輯及問題解決能力、國際移動能力、社會參與能力，培養因應數位時代的未來人才

推動美感教育

以「美感即生活：從幼啟蒙、扎根生活、在地國際、永續實踐」為理念，將學習環境納入美感，及推動文化教育向下扎根

強化數位人文創新

藉由「科技典藏人文」、「科技呈現人文」、「科技分析人文」及「科技促進人文流通」四大面向，培養具科技競爭力的數位人文創新人才

主軸 — 強化國家未來人才競爭力^(3/3)

策略3：促進國際學生及人才循環交流

擴大招收
國際學生
及加強輔導



設立海外招生基地

新南向產學合作專班

新型專班

重點產業領域系所

國際專修部

產學攜手合作僑生專班

海青班學位班

- 設立專責單位或人員，提供生活與職涯輔導
- 強化實地訪視及查核，確保學習權益

增強
本國青年
全球視野



開拓視野

- 補助青年赴海外研究及研習
- 回國後巡迴分享，傳承經驗與知識

人才循環

- 辦理雙/多邊國際科技合作與人才交流
- 整合大學現有資源與國際頂尖大學共同從事前瞻學術合作

主軸二 全球攬才 (1/3)

策略1：延攬重點產業外國專業人才

目標 至2028年新增**12萬名**外國專業人才

延攬外專人才

打造具國際競爭力攬才體制

- 1 核發全球菁英卡，1年可申請永居
(年薪600萬以上)
- 2 世界優秀大學(如百大)畢業生
核發個人工作許可，可在臺自由工作
- 3 優化勞動權益及社會保障

精準延攬國際人才

- 1 運用AI大數據,精準延攬國際人才
- 2 擴增來源國，並鼓勵企業於海外設立
研發中心，運用海外人才
- 3 優化外專人才申辦窗口平臺，並建置資料庫

吸引數位遊牧人才

- 1 新增數位遊牧簽證，效期3個月，可延期1次
3個月；可轉受聘工作,或申請就業金卡、創
業家簽證
- 2 提供數位遊牧一站式服務，並加強地方
政府合作

擴大留用僑外生

- 1 放寬聘僱僑外生雇主資本額、營業額限制
- 2 提供僑外生畢業後尋職期之個人工作許可
- 3 專人專責協助就業媒合

策略2：建構完善留才生態系

目標

建構友善生活環境，打造**國際人才第2個家**



- 1 優化外國人**金融、子女教育、租屋**等服務，並建構**雙語社會**，打造國際人才友善生活環境
- 2 精進**Talent Taiwan中心**功能
 - 針對**VIP頂尖國際人才**，依個人需求，**專人專責提供客製化一條龍服務**
 - 於**南部及其他重點地區**，增設**一站式服務據點**
- 3 健全國際人才**就業媒合機制**，協助國際人才對接國內企業

策略3：擴大留用外國技術人力

目標 至2028年擴增**8萬名**技術人力，填補產業缺口

1 調查缺工

- 調查各產業缺工情形，盤點所需人力缺口

2 擴大中階工作範疇

- 開放如醫院照護輔佐員、房務員、物流運輸業等適用

3 擴大宣導

- 透過移工留才久用服務中心，宣導中階留用措施、媒合工作

4 強化就業媒合

- 藉由大專院校就輔單位協助媒合僑外生從事中階工作