

# 中央地方攜手·共創性別平等

## 我國性別現況及發展

105年男女薪資差距為16.4個百分點，較95年20.8個百分點差距縮小。

105年女性勞動力參與率為50.8%，較10年前提升2.12個百分點。

女性勞動力不斷提升

女性教育程度持續進步

105學年就讀碩士學位女性比率為44.8%，就讀博士學位為32.5%，均較94學年度提升高過5個百分點。

傳統職業隔離現象漸漸轉變

兩性薪資及財產持有差距逐年縮減

105年女性警察占8.7%，較95年增加超過2倍，105年12月底女性消防隊(職)員占11.9%，較95年增加5.3個百分點。

女性參與民間企業董事之比率提升

105年底公開發行公司(含上市(櫃)、興櫃公司)女性董事占13.07%，較100年增加1.24個百分點。

# 105年性別平等重要推動成果

- 修正「性別工作平等法」，強化托兒措施。
- 育嬰留職停薪津貼核付人數持續提升。

營造性別友善職場，  
促進工作與家庭平衡

- 實施「長期照顧十年計畫2.0」，整合照顧資源，提供綜合性服務。
- 落實家庭照顧者支持體系，紓緩照顧壓力。

健全三合一照顧政策，  
減輕家庭負擔

- 積極協助女性二度就業，鼓勵女性投入職場。
- 落實「女性創業飛雁計畫」、「微型創業鳳凰貸款」，提供女性創業資源。

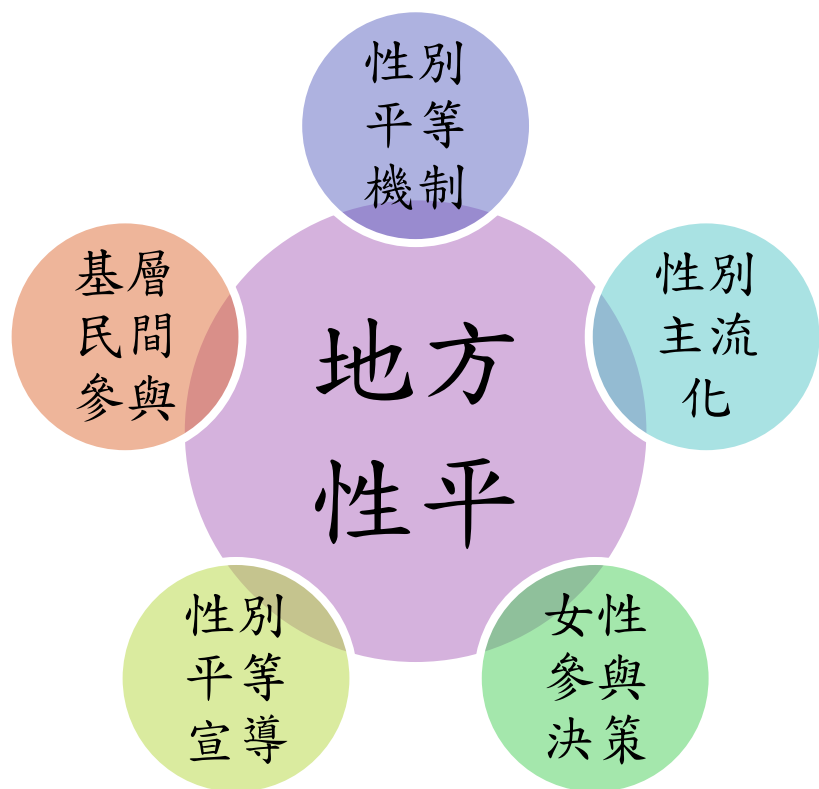
協助女性創、就業，  
發揮女力資本

- 推展性別平等之現代生育、喪禮及成年禮儀文化。
- 敦促媒體業者推動性別平等意識教育，產製具平權內涵之資訊。

消除性別刻板印象，  
提升平權意識

# 地方政府推動性別平等情形

引導地方政府完善性別平等機制、落實性別主流化、鼓勵女性參與決策與培訓、推展多元性別平等宣導及結合鄉鎮市區公所、民間組織與企業，共同推動性別平等。



- ◎ 21個縣市建置性別主流化網頁專區，公開婦權會運作資訊。
- ◎ 19個縣市於婦權會下成立分工小組及推動各局處性別主流化實施計畫。
- ◎ 18個縣市擬定跨局處之性平政策或計畫。
- ◎ 9個縣市之所屬7成以上委員會符合1/3性別比例。
- ◎ 4個縣市成立性別平等專責單位。

# 第15屆金馨獎獲獎機關

優等

獲獎機關

臺北市政府、新北市政府、桃園市政府、  
臺中市政府、高雄市政府、苗栗縣政府。

甲等

獲獎機關

臺南市政府、彰化縣政府、雲林縣政府、  
屏東縣政府、宜蘭縣政府、臺東縣政府。

性別平等創新獎

獲獎機關	獲獎方案
臺北市政府	營造友善同志環境
新北市政府	新北性平年・全市動起來～ 性平代表動物票選活動
桃園市政府	104年桃園市性別平等師資種子培力 行動學習營、105年桃園市性別平等 宣導系列活動
臺中市政府	臺中好日子・性平大會考
高雄市政府	全國首創戶政資訊系統所內註記同性 伴侶關係註記服務
雲林縣政府	製播婦女權益廣播節目- 「查甫查某答嘴鼓」

性別平等故事獎

獲獎機關	獲獎方案
臺北市政府	悠遊巷弄 探索女力
新北市政府	新北性平年~週週幸福日-性平 企鵝陪您過「好」日故事書
新北市政府	睡在回憶裡-三重女性街友的 返家之路
臺東縣政府	圓夢熱氣球飛行人生-女力表現

# 未來精進方向

