



中高齡者及高齡者就業促進法

中高齡就業問題



- 勞參率偏低
- 工作年齡人口減少
- 退休年齡早
- 就業歧視

中高齡就業因應對策

禁止年齡歧視

協助在職者穩定就業

促進失業者就業

專法9章45條

支持退休者再就業

推動銀髮人才服務

開發就業機會

專法內容重點 1



禁止年齡歧視

■ 規範雇主不得以
年齡為差別待遇

(如：招募、升遷、考績、訓練、薪資或退休等)

■ 雇主對非年齡因素的差別待遇
負舉證責任

■ 對申訴員工不得為不利處分，
並負賠償責任

專法內容重點 2



協助

在職者穩定就業

- 提供職務再設計，排除工作障礙
- 辦理在職訓練，協助提升職能
- 獎勵雇主繼續僱用，推動世代合作

專法內容重點 3



促進

失業者就業

■ 辦理職前訓練，
獎勵進用失業者

■ 提供職涯諮詢與就業媒合

■ 創業輔導與貸款利息補貼，
鼓勵青銀共同創業

專法內容重點 4



支持

退休者再就業

- 放寬雇主以定期契約僱用高齡者
- 建置退休人才資料庫
- 鼓勵經驗傳承，補助進用退休高齡者

專法內容重點 5



推動

銀髮人才服務

- 中央及地方設置銀髮服務單位
- 政府自辦或委辦，廣納民間參與
- 倡議銀髮人力再運用，開發適合銀髮族工作機會

專法內容重點 6



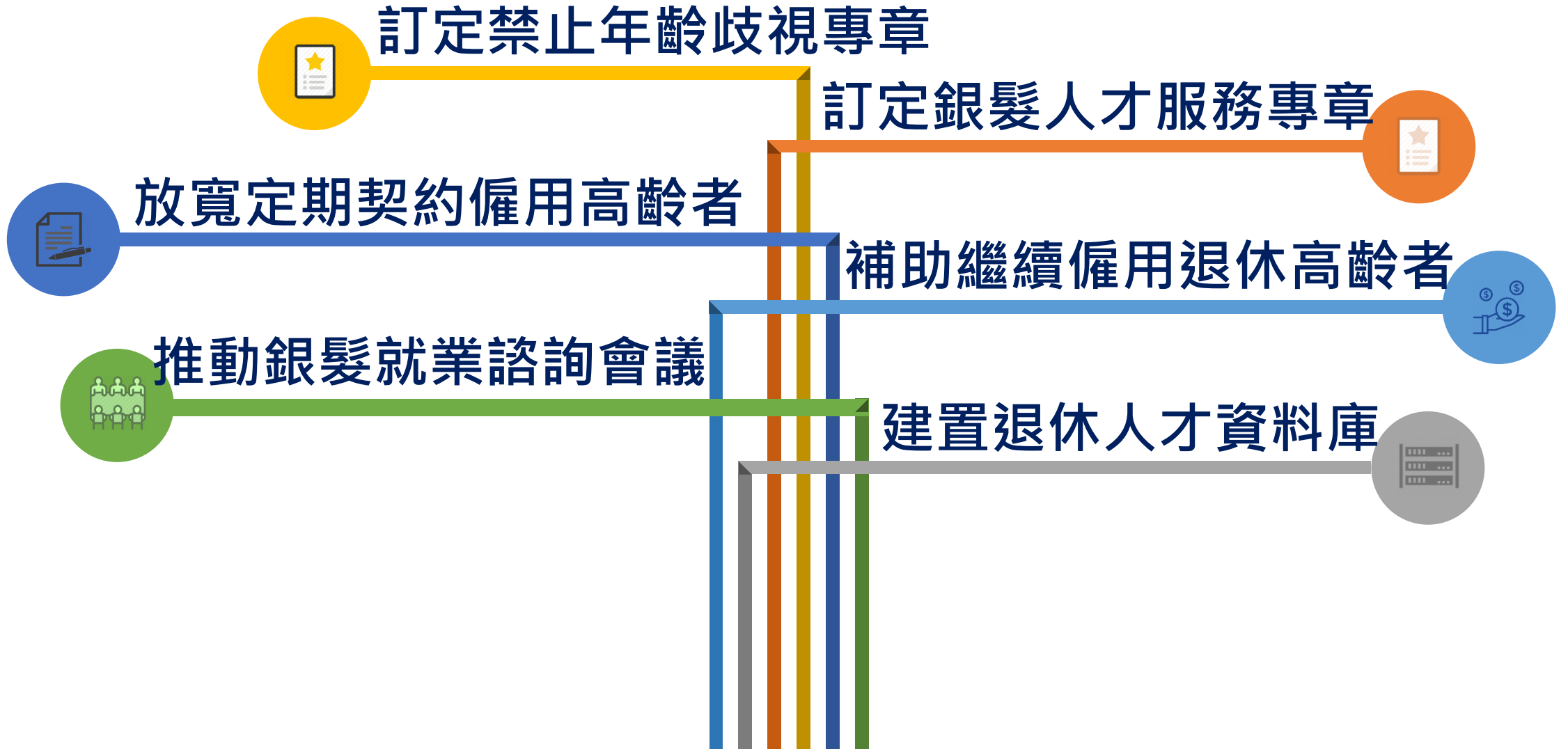
開發就業機會

■ 跨部會開發工作機會

■ 表揚獎勵績優進用單位

■ 提供雇主人力運用指引

專法新增重點



- 協助中高齡續留職場，傳承經驗
- 開發及運用中高齡勞動力
- 促進世代合作，勞資雙贏
- 提升勞動參與，展現價值尊嚴



建構友善中高齡者及高齡者就業環境