



116年度軍公教員工待遇提升方案

行政院人事行政總處

115.7.2

1 89年迄今軍公教員工待遇調整情形

2 作業程序

3 考量因素

4 方案內容(含整體調幅)

89年迄今軍公教員工待遇調整情形

年度	調幅	年度	調幅
89	-	103	-
90	3%	104	-
91	-	105	-
92	-	106	-
93	-	107	3%
94	3%	108	-
95	-	109	-
96	-	110	-
97	-	111	4%
98	-	112	-
99	-	113	4%
100	3%	114	3%
101	-	115	-
102	-		

作業程序

人事行政總處研擬方案

參考因素：

- 經濟成長率
- 消費者物價指數
- 平均每人國民所得
- 民間企業薪資水準
- 政府財政狀況



軍公教員工
待遇審議委員會
審議



(提出結論建議)



行政院
政策決定



公教座談會
蒐集意見

考量因素

- 1 **經濟成長率優於全球及主要經濟體**(114年8.76%、115年預計9.64%)
- 2 **消費者物價指數持續上漲** (114年及115年累計成長將逾3%)
- 3 **民間企業平均薪資與最低工資均持續成長**

116年 軍公教員工待遇提升方案

9.98% ~ 5.88%

一般公務人員委一至簡十四調幅(非主管)

專業加給、主管職務加給
各定額調增2,000元

(提前於115.7.1生效)

配合追加預算程序實施



通案調薪4%

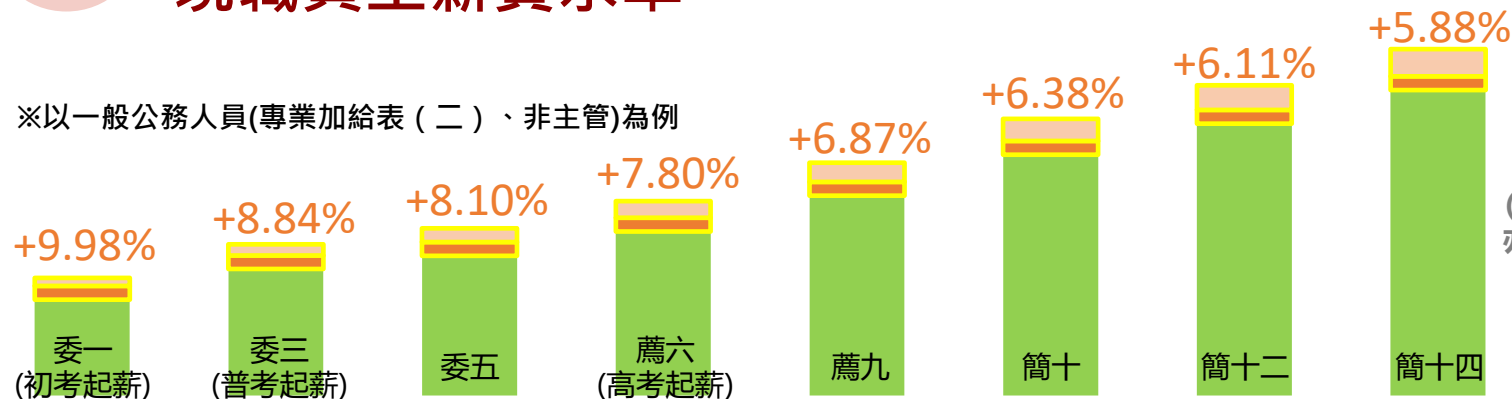
配合116年度總預算程序實施

含軍公教、技工
工友及約聘僱人
員約72萬人

1

整體提升公部門 現職員工薪資水準

※以一般公務人員(專業加給表(二)、非主管)為例

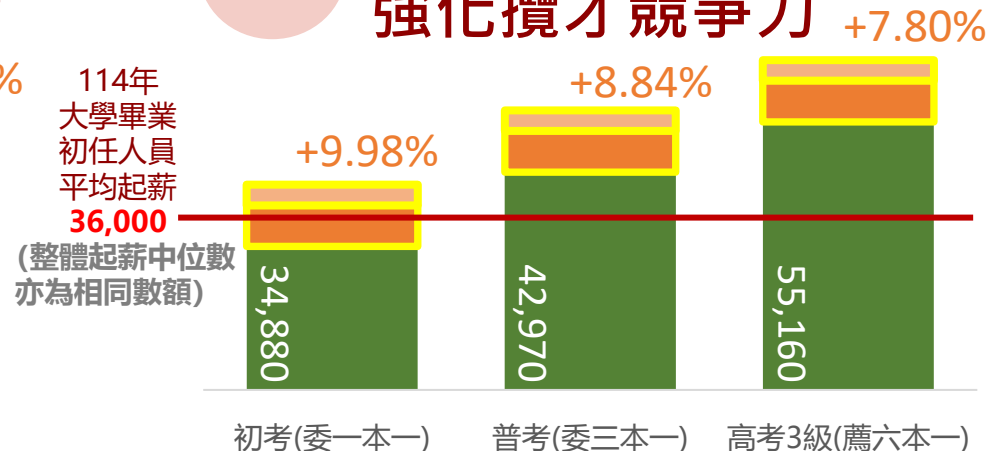


2

經濟成長果實共享 及時落實照顧基層

3

提高軍公教起薪 強化攬才競爭力



官職等

「116年軍公教員工待遇提升方案」整體調幅估算

(專業加給(含教師學術研究加給)、主管職務加給各定額調增2,000元+通案調薪4%)

(以一般公務人員，支領公務人員專業加給表(二)者為例)

	非主管	主管
簡任第14職等	5.88%	6.39%
簡任第12職等(司處長)	6.11%	7.22%
簡任第10職等	6.38%	8.13%
薦任第9職等(科長)	6.87%	9.04%
薦任第6職等(高考3級)	7.80% (以本俸1級估算)	10.46%
委任第5職等(組長)	8.10%	11.56%
委任第3職等(普考)	8.84% (以本俸1級估算)	
委任第1職等(初考)	9.98% (以本俸1級估算)	

※註：
本表所呈現待遇調幅
除高普初等考試以本俸1級估算外
其餘以本俸最高級估算



報告結束
敬請指教