

行政院第3561次會議

「大專校院留才及攬才計畫」 規劃情形報告

教育部、科技部
106年8月10日



A world map is shown in the upper left quadrant, rendered in a light blue color against a darker blue background. The background of the entire slide is a blue sky with white clouds on the right side, transitioning into a blue ocean with white-capped waves on the left side. The text is centered horizontally.

壹、玉山計畫規劃情形

報告機關：教育部



- 為強化我國高教競爭力，並帶動教學與研究品質，教育部規劃於107年度推動「玉山計畫」。
- 未來每年預計投入56億元，除高教深耕計畫經費每年以20億元內含額度作為各校拔尖計畫用途之外，另新增教育預算36億元，作為延攬國內外頂尖人才之用途，以提高我國高教競爭力及國際能見度，預期受益教師達1萬9,000人次。



計畫一：玉山學者

- 一、國際攬才：配合國家發展重點領域，由大學提出延攬國際頂尖人才需求，每人每年除每月薪資外，另可支領最高500萬元，並一次核可3年(期滿可續申請)。
- 二、國內留才：協助各大學留住國內優秀人才，除每月薪資外，另可支領最高500萬元，並一次核可3年(期滿可續申請)。





計畫二：高教深耕計畫彈性薪資

- 高教深耕計畫中獲國際競爭及研究中心之學校得支用補助款經費20%
- 未獲國際競爭及研究中心之學校得支用補助款經費5%
- 以上經費共計20億元,各校得自訂支給規定,各校投入留才及攬才所需之彈性薪資費用，惟須報教育部。
- 為鼓勵學校充實師資陣容，各校另得運用高教深耕計畫補助款增聘年輕教學及研究人員(含編制內外人員)。





計畫三：教授學術研究加給提高10%

- 調增國立大學「教授」級學術研究加給10%，將教授學術研究加給由現行54,450元調整為59,895元，每月增加5,445元，共計需增加6億元。
- 擴大教授與其他職級教師間之學術研究加給差距，藉此留任大專校院教授。
- 私立大專校院部分，經查具有教授職級教師約有4,500名；因此，教育部自107年度起同步調高私校獎補助款，共計增加5億5千萬元。由各校配合自行調整教授學術加給。



推動方案	推動策略	適用對象	核給額度人/年	所需經費	受益人次
玉山學者	1.國際攬才	新聘「國際頂尖」教學及研究人員	除原薪資外，支給最高500萬元，一次核給3年，期滿可續申請	15億元 (新增預算)	500人次 (逐年累計)
	2.國內留才	現任「國內頂尖」教學及研究人員	除原薪資外，支給最高500萬元，一次核給3年，期滿可續申請	15億元 (新增預算)	500人次 (逐年累計)
高教深耕計畫彈性薪資	各校拔尖	現任及新聘教學及研究人員	學校自訂	20億元 (高教深耕計畫經費內含)	10,000人次
教授學術研究加給提高10%	拉高級距	現任編制內教授	每月增加5,445元	6億元 (新增預算)	8,000人次
總計56億元/年，並持續辦理					19,000人次



貳、調高專題計畫主持費措施

報告機關：科技部

推動策略(一)

自90年起，我國研究計畫的平均經費呈現成長趨勢，又科學研究之特質不論蒐集文獻資料量或團隊合作人數，皆亦逐年成長。對主持人而言，要投入的心血與精力也需比過往更多。

本部一般專題研究計畫之研究主持費為1萬元/月，自民國90年起即未調整。

- 為鼓勵更多優秀科研人才投入研究，除了其基本薪資外，亦須構築優質的學術環境及提供足夠的相應資源。
- 爰規劃自107年1月起，提高一般專題研究計畫主持費至每月15,000元。

推動策略(二)

- 受益人數：約**16,000**人
含一般專題研究計畫及新進人員研究計畫等。
- 增加主持費所需經費：每年約**9.6億元**。
 $16,000\text{人} * 5,000\text{元} * 12\text{個月} = 9.6\text{億元}$ 。



相關配套(一)

➤ 提高特約研究主持費，鼓勵投入長期的科技研發

科技部為創造科研的多元價值，自今(106)年度起調整「傑出研究獎」，獎勵類別由原本之「學術研究類」及「產學研究類」調整為強調突破科學問題之「**基礎研究類**」及強調解決實務問題之「**應用研究類**」。

為鼓勵更多研究學者獲得獎項肯定，申請人**累獲獎次數上限調整為2次**。而獲2次傑出研究獎之得主，**得申請本部特約研究計畫**。

為提供表現傑出人員足夠資源，**特約研究計畫之研究主持費額度規劃也由2.5萬元提高至3萬元**，以吸引更多傑出的科研人才，再投入長期性、前瞻性之研究。

相關配套(二)

➤ 強化審查機制，將原創性及成果效益納入審查

在提高研究主持費的同時，引導計畫主持人朝兩方向發展：

強調研究主題之原創性



原創性

強調要求也鼓勵研究主題的原創性，專題研究計畫應摒棄「me too」之研究主題及過分重視論文發表的心態，而應對學術創新、經濟發展或社會民生等有所貢獻，透過追求研究主題及研究方法之原創性，創造差異化的價值。

重視研究目標之產出成果效益



成果效益

專題研究計畫應透過加強計畫執行方法及步驟的可行性，使研究工作能確實執行並產生效益。透過專題研究計畫突破科學問題或解決實務問題，突顯學術研究的外部公益性，並使政府科技資源的投入獲得最大成效。

小結

我國現有之研發成就與水準，屬所有科研人才長期投入心力之貢獻，透過**整體提高研究計畫主持費**，建構友善環境，**鼓舞更多優秀之科研人才**能全心而專注地投入科學技術之研發，提升我國研發水準，帶動台灣向前衝。

