

台灣人口對策新戰略—— 從生/養/教三階段，積極守護下一代

115 年 5 月 28 日新聞稿

行政院長卓榮泰今(28)日主持行政院第 4005 次會議，聽取國發會報告「台灣人口對策新戰略—家庭支持篇」。為應對我國少子女化之國安挑戰，政府將強化對下一代的投資與支持，貫穿「生育、養育、教育」三大成長階段，運用「加補助、減負擔、多彈性、增照顧」四大策略，聚焦於「安心生養」、「強化托育」、「教育加碼」、「友善職場」與「居住減壓」等五面向，以建構全方位的家庭支持體系。

鑒於全球已有四分之一國家與地區步入總人口減少的趨勢，尤以東亞國家為最，如日、韓、台皆面臨人口縮減的嚴峻挑戰。為此，政府將定位國家為育兒家庭的戰略夥伴，照顧下一代年齡延伸到 22 歲，並結合跨部會資源，除持續落實既有相關政策外，更推動多項新增措施：

一、安心生養

為確保每一個台灣孩子成年時，擁有就學或創業的第一桶金，將推動「0 到 18 歲成長津貼」，發給 0 到未滿 6 歲兒少每人每月 5,000 元，並透過「兒少成長津貼專戶」，於兒少 6 到 18 歲時，由國家提撥預存、管理投資其中 2,500 元。另加碼不孕症試管嬰兒補助，並從今年開始，各類職業保險之女性被保險人，都可領取每胎 10 萬元生育給付。

二、強化托育

為支持國人育兒，持續推動「0 到 6 歲國家一起養 2.0」，育兒津貼與成長津貼可疊加計算，也將持續擴大平價幼保量

能，推動公部門、國營事業設立托育機構，而對於提供員工托育服務的企業，相關支出費用最高以 200% 計，可自營利事業所得額中減除。

三、教育加碼

為保障兒少及青年的受教權，持續推動 12 年國教免學費與大專校院學雜費補助，並擴大推動「學貸利息降 1%，寬限期延長至 2 年」，由政府補助就學期間及降息 1% 之利息負擔，以減輕剛畢業青年初入職場的還款壓力。而為了支持青年求學深造也能兼顧婚育，針對本國新婚或育有未成年子女、實際入住校內學生宿舍且之學生，亦比照內政部租金補貼新制，加碼補貼 1.5 倍，每生育 1 名子女再加碼 50%。

四、友善職場

為有利於育兒家長平衡職場及家庭，勞工婚假比照軍公教人員，增加至 14 日，產假則全面延長到 12 週，新增之 4 週保有提前銷假之彈性，陪產檢及陪產假亦倍增到 14 天；育嬰假正式升級為「育兒假」，適用年齡從 3 歲延長到 6 歲，並增加彈性育兒假天數為 60 天，育兒留停津貼也加碼為雙親「6+3」個月，並提高津貼上限；家長彈性減工時，更延長到孩子 12 歲。此外，為獎勵企業建立友善育兒彈性工時環境，補助同事職代津貼及鼓勵新聘替代人力之人事成本。

五、居住減壓

為了強化對婚育家庭的照顧，推動「社會住宅 40% 做為婚育宅」，並加碼租金補貼，更讓 0 到 6 歲育兒家庭可安心久住 12 年。同時加碼提高未成年子女免稅額 50%，減免婚育家庭的所得稅，以及房屋稅、地價稅，減輕育兒經濟負擔。

政府積極提供國人全方位的育兒支持，新增措施預計自116年起全面實施，從生育、養育到教育的成長三階段，協助國人安心生養，並與企業攜手共創友善育兒職場，共同投資下一代，投資國家未來。