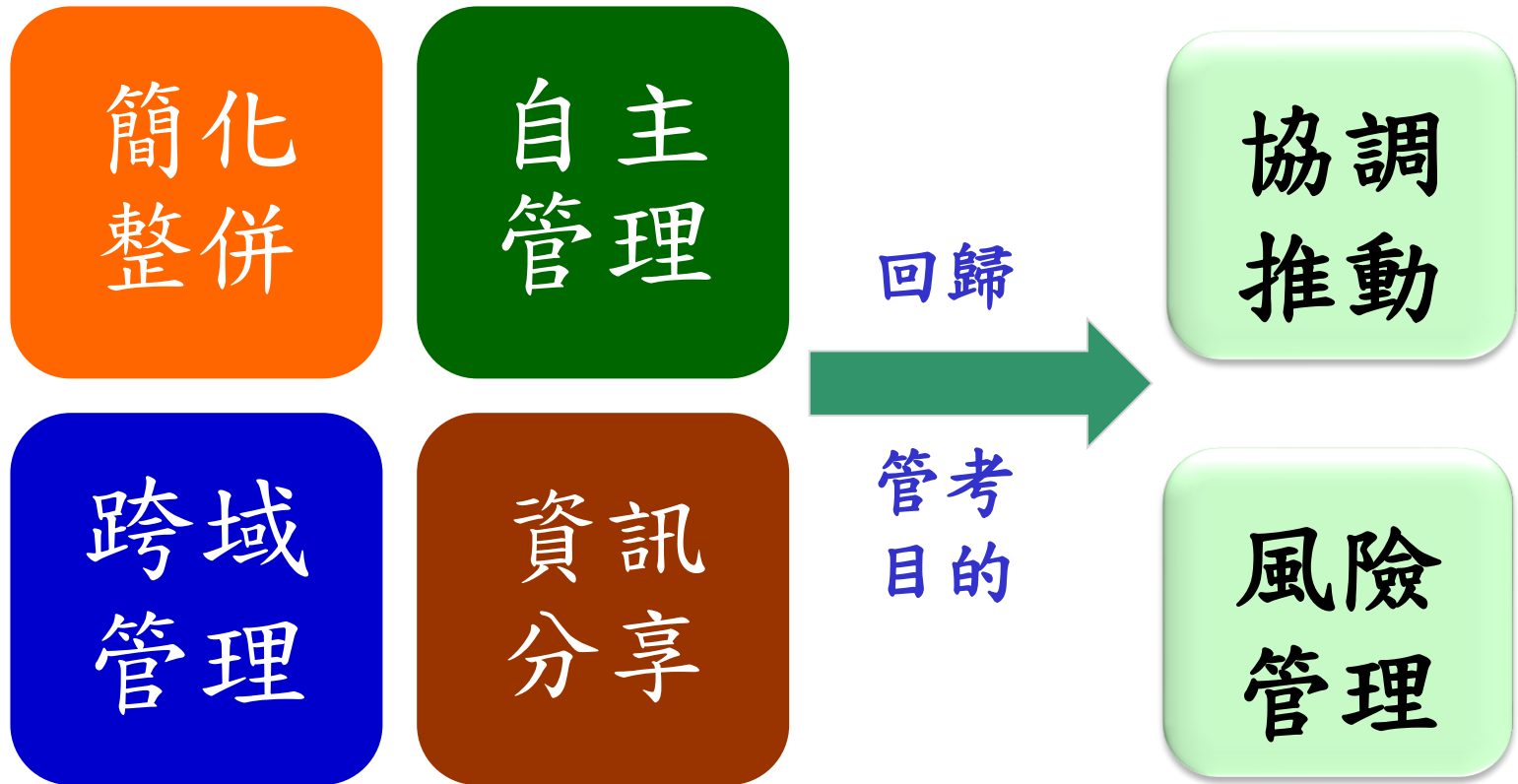


管考制度變革方向



管考簡化三原則

1

強化自主管理，落實分層課責

2

善用差別性管考，提升執行績效

3

多元管考作為，減少表報作業

三大推動策略

盤點檢討，源頭減量

院級先行，帶動各級

基層反映，優先解決

業務簡化步驟

1、延續性或經常性業務，去任務化

2、業務重複列管者，檢討整併

3、仍有管考必要性者，再行簡化

簡化做法

管考週期放寬

- 依據風險性、重要性及時效性設定彈性的管考頻率
- 原則鬆綁週期，針對風險較高項目採例外管理

管制項數減少

- 集中資源管考跨部會及重要關鍵項目
- 機關自主管理、分層課責
- 併案管考

表格內容精簡

- 剔除不必要欄位
- 基本資料共享，減少重複填報

結語

管考鬆綁簡化，提升政府效能

- 透過管考大幅簡化，讓公務員聚焦核心業務
- 改變集中式管制思維，逐步轉型為分散式授權治理，激勵自主管理
- 減少書面及數字管考，形塑主動負責、彈性有效的績效管理制度