

行政院 第 3812 次會議

民國 111 年 7 月 21 日

討論事項（一）

本院人事行政總處簽陳教育部所擬「教育人員任用條例」部分條文修正草案，擬由院函請考試院會銜送請立法院審議，請核議案。

說明：

本院人事總處簽以：

- 一、教育部為符合身心障礙者權利公約，消除對於身心障礙者之歧視性對待，並為避免涉及有關教師之任用限制等相關規定與教師法有所扞格，以及檢討有關教育人員之解聘、免職及消極資格等相關規定，爰擬具「教育人員

任用條例」部分條文修正草案，擬由院函請考試院會銜送請立法院審議。

二、案經本總處函請銓敘部等表示意見，並經教育部依相關機關意見重行整理竣事。

三、本案修正要點如次：

(一)教育人員應予解聘或免職，且終身不得任用之要件、程序及法律效果。(修正條文第 31 條)

(二)教育人員應予解聘或免職，且應議決一年至四年不得任用之要件、程序及法律效果。(修正條文第 31 條之 1)

(三)教育人員之消極任用資格規定。(修正條文第 31 條之 2)

(四)主管教育行政機關、各級學校、社會教育機構及學術研究機構就教育人員有消極任用資格之情形，應辦理通報、資訊之蒐集、查詢、處理及利用之規定。(修正條文第 31 條之 3)

四、檢附該修正草案，擬提請院會討論通過後，由院函請考試院會銜送請立法院審議。

提請

核議

附件如附

教育人員任用條例部分條文修正草案總說明

教育人員任用條例(以下簡稱本條例)係七十四年五月一日制定公布，歷經十二次修正，最近一次修正係於一百零三年一月二十二日。

依本條例第二條規定，本條例所稱教育人員係指各公立各級學校校長、教師、職員、運動教練，社會教育機構專業人員及各級主管教育行政機關所屬學術研究機構研究人員。又教師法於一百零九年六月三十日修正施行，該法第十四條至第十六條及第十八條依違失之不適任情形，就教師解聘、不續聘及停聘之要件、程序及法律效果，分別訂有不同規範。為避免本條例第三十一條涉及教師之任用限制等相關規定與教師法有所扞格，並檢討本條例所定教育人員之解聘、免職及消極資格等相關規定，爰擬具本條例部分條文修正草案，其修正要點如下：

- 一、教育人員應予解聘或免職，且終身不得任用之要件、程序及法律效果。
(修正條文第三十一條)
- 二、教育人員應予解聘或免職，且應議決一年至四年不得任用之要件、程序及法律效果。(修正條文第三十一條之一)
- 三、教育人員之消極任用資格規定。(修正條文第三十一條之二)
- 四、主管教育行政機關、各級學校、社會教育機構及學術研究機構就教育人員有消極任用資格之情形，應辦理通報、資訊之蒐集、查詢、處理及利用之規定。(修正條文第三十一條之三)

教育人員任用條例部分條文修正草案條文對照表

| 修正條文 | 現行條文 | 說明 |
|---|---|--|
| <p>第三十一條 <u>教育人員</u>有下列各款情形之一者，應予解聘或免職，且終身不得任用為教育人員：</p> <p>一、<u>動員戡亂時期終止</u>後，犯內亂、外患罪，經有罪判決確定。</p> <p>二、服公務，因貪污行</p> | <p>第三十一條 <u>具有下列</u>情事之一者，<u>不得為教育人員；其已任用者，應報請主管教育行政機關核准後，予以解聘或免職：</u></p> <p>一、<u>曾犯內亂、外患罪，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。</u></p> | <p>一、為配合一百零九年六月三十日修正施行之教師法（以下簡稱教師法）有關教師消極資格之規定，並參考性別平等教育法第二十七條之一規定，茲將各類教育人員解聘、免職及消極資格之相關規定，分別明</p> |

| | | |
|---|---|--|
| <p><u>為</u>經有罪判決確定。</p> <p>三、犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。</p> <p>四、經性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。</p> <p>五、經性別平等教育委</p> | <p>二、<u>曾服公務，因貪污瀆職經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。</u></p> <p>三、<u>曾犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。</u></p> <p>四、<u>依法停止任用，或受休職處分尚未期滿，或因案停止職務，其原因尚未</u></p> | <p>定於修正條文第三十一條至第三十一條之三。</p> <p>二、第一項明定教育人員應予解聘或免職，且終身不得任用之情形，其修正情形說明如下：</p> <p>(一)第一款至第三款參考教師法第十四條第一項第一款至第三款規定，酌作文字修正。</p> |
|---|---|--|

員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有解聘或免職，及終身不得任用為教育人員之必要。

六、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規

消滅。

五、褫奪公權尚未復權。

六、受監護或輔助宣告尚未撤銷。

七、經合格醫師證明有精神病尚未痊癒。

八、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。

(二) 第四款及第五款由現行第一項第八款及第九款移列，並參考教師法第十四條第一項第四款及第五款規定，酌作文字修正。

(三) 參考教師法第十四條第一項第六款及第七款規定，增列第六款及第七款。

(四) 第八款至第十款由現行第一項第十款至

定處罰，經性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會確認，有解聘或免職，及終身不得任用為教育人員之必要。

七、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經依法

九、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，且情節重大。

十、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或

第十二款移列，其中第八款及第九款參考教師法第十四條第一項第八款及第九款規定，增列學校為查證機關；第十款內容未修正。

(五) 第十一款由現行第一項第十三款移列，並參考教師法第十四條第一項第十一款規定，酌作文字修正。

組成之相關委員會
會確認，有解聘或
免職，及終身不得
任用為教育人員
之必要。

八、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅

偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經有關機關查證屬實。

十一、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經有關機關查證屬實。

十二、體罰或霸凌學

三、現行第一項第五款移列至修正條文第三十一條之二第三項第四款，爰予刪除。

四、現行第一項第四款、第六款及第七款刪除，說明如下：

(一)教育人員倘涉現行第一項第四款「依法停止任用，或受休職處分尚未期滿，或因案停止職務，其原因

或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經學校或有關機關查證屬實。

九、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經學校或有關機關查證屬實。

十、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重

生，造成其身心嚴重侵害。

十三、行為違反相關法令，經有關機關查證屬實。

教育人員有前項第十三款規定之情事，除情節重大者及教師應依教師法第十四條規定辦理外，其餘經議決解聘或免職者，應併審酌案件情節，議決

尚未消滅」之情形，其違失程度是否已達應予解聘或免職，且終身不得任用為教育人員之程度，應由服務學校、社會教育機構或學術研究機構之相關委員會就教育人員之行為予以審議認定，爰參考教師法第十四條第一項規定，刪除現行第一項第四

侵害。

十一、行為違反相關法規，經學校或有關機關查證屬實，有解聘或免職，及終身不得任用為教育人員之必要。

教育人員有前項第一款至第三款規定情形之一者，免報主管教育行政機關核准，逕

一年至四年不得聘任為教育人員，並報主管教育行政機關核定。

第一項教育人員為校長時，應由主管教育行政機關予以解聘，其涉及第八款或第九款之行為，應由主管機關之性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查之。

款，將該款情形併入第十一款規範。

(二)配合公立學校教職員退休資遣撫卹條例第二十四條第一項第三款及第二項已將「受監護宣告或輔助宣告，尚未撤銷」列為資遣事由，爰刪除現行第一項第六款規定。

(三)按有精神病是否影

予以解聘或免職。

教育人員有第一項第四款至第六款規定情形之一者，應報主管教育行政機關核准後，予以解聘或免職。

教育人員有第一項第七款至第十一款規定情形之一者，應經服務學校、社會教育機構或學術研究機構之相關委員會審議通

被告為教育人員之性侵害刑事案件，其主管教育行政機關或所屬學校得於偵查或審判中，聲請司法機關提供案件相關資訊，並通知其偵查、裁判結果。但其妨害偵查不公開、足以妨害另案之偵查、違反法定保密義務，或有害被告訴訟防禦權之

響當事人作為教育人員之表現及專業，不無疑義，且精神疾病痊癒與否於實務認定有其困難，又為符合身心障礙者權利公約消除對身心障礙者之歧視性文字及保障是類人員就業權益，故不宜以罹患精神病即概括認定其不適宜擔任教育人員。另參酌

過，並報主管教育行政機關核准後，予以解聘或免職。

第一項教育人員為校長時，應由主管教育行政機關予以解聘，其涉及第四款至第六款之情形，應由主管教育行政機關之性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認；其涉及第七

行使者，不在此限。

為避免聘任之教育人員有第一項第一款至第十二款及第二項規定之情事，各主管機關及各級學校應依規定辦理通報、資訊之蒐集及查詢；其通報、資訊之蒐集、查詢及其他應遵行事項之辦法，由教育部定之。

教師法已刪除罹患精神疾病不得擔任教師之規定，爰配合刪除現行第一項第七款規定。

五、因教育人員有第一項第一款至第三款所定情形業經法院判決確定，其不適任之相關事實已相當明確，服務學校、社會教育機構或學術研究機構

款至第十一款之情形，應由主管教育行政機關之相關委員會審議通過。

本條例中華民國一百零三年一月三日修正之條文施行前，因行為不檢有損師道，經有關機關查證屬實而解聘或免職之教育人員，除屬性侵害行為；性騷擾、性霸凌行為、行為違反相關法令，且情節重大；體罰或霸凌學生造成其身心嚴重侵害

應無審酌之空間，爰參考教師法第十四條第二項規定，增列第二項，明定該等情形經查證屬實即應予以解聘或免職，無須報主管教育行政機關核准。

六、參考教師法第十四條第三項規定，教育人員如有第一項第四款至第六款規定情

者外，於解聘或免職
生效日起算逾四年
者，得聘任為教育人
員。

9F93B04992AC5658
行政院第3812次院會會議
行政院

形，因該等案件係屬性別平等相關案件，且業經性別平等教育委員會（以下簡稱性平會）或依法組成之相關委員會審議通過，以其相關事證及處理涉及性別平等專業之判斷，且現行實務上此類案件免再經服務學校、社會教育機構或學術研究機構

之相關委員會（例如教師評審委員會）審議，爰增列第三項，明定該等情形經查證屬實，報主管教育行政機關核准後，即應予以解聘或免職。

七、為避免教育人員所服務之學校、社會教育機構或學術研究機構因恣意妄為而影響渠等人員之工作權

9F93B04992AC5658
行政院第3812次院會會議
行政院

益，爰參考教師法第十四條第四項規定，增列第四項，明定教育人員有第一項第七款至第十一款規定情形，其服務學校、社會教育機構或學術研究機構應提經相關委員會審議通過，並報主管教育行政機關核准後，始予以解聘或免職。

9F93B04992AC5658
行政院第3812次院會會議
行政院

9F93B04992AC5658
行政院第3812次院會會議
行政院

八、第五項由現行第三項修正移列。前段配合修正條文第一項修正所引款次。另現行實務上，校長所涉為性別平等案件，於經性平會或依法組成之相關委員調查確認後，主管教育行政機關得逕依該委員會審議結果辦理；校長所涉為非性別平等案

件，除法院判決確定之案件外，仍應經主管教育行政機關相關委員會審議，爰於後段增列校長涉有第七款至第十一款之情形，應由主管教育行政機關之相關委員會（例如考核小組、考核委員會）審議通過。至校長所涉行為業經法院判決確定

9F93B04992AC5658
行政院第3812次院會會議
行政院

| | | |
|--|---|--|
| | <p>9F93B04992AC5658 行政院第3812次院會會議 行政院</p> | <p>者，主管教育行政機關即應逕予解聘。</p> <p>九、現行第二項移列修正條文第三十一條之一，現行條文第四項至第六項移列修正條文第三十一條之三，爰予刪除。</p> <p>十、有關各類教育人員涉有違失行為之解聘或免職機制說明：校長除依本條例予以解</p> |
|--|---|--|

聘外，亦適用公務員懲戒法免除職務或撤職等規定；本條例施行前已遴用之學校編制內未納入銓敘現任職員，除依本條例予以免職外，依本條例施行細則第二十三條第二項規定其成績考核準用公務人員考績法相關規定，爰亦準用公務人員考績法第

9F93B04992AC5658
行政院第3812次院會會議
行政院

十二條一次記二大過者免職之規定；社會教育機構專業人員及學術研究機構研究人員，依本條例規定解聘或免職。

十一、本條例有關教師及運動教練解聘等規定於教師法、國民體育法及相關法規有特別規定時，應優先適用該等特別規

9F93B04992AC5658
行政院第3812次院會會議
行政院

| | | |
|--|---|---|
| | | 定，併予敘明。 |
| <p>第三十一條之一 教育人員有<u>下列各款情形之一者，應予解聘或免職，且應議決一年至四年不得任用為教育人員：</u></p> <p><u>一、經性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有</u></p> | <p>第三十一條第二項 教育人員有前項第十三款<u>規定之情事，除情節重大者及教師應依教師法第十四條規定辦理外，其餘經議決解聘或免職者，應併審酌案件情節，議決一年至四年不得聘任為教育人員，並報主管教育行政機關核</u></p> | <p>一、第一項由現行第三十一條第二項規定移列修正，並參酌教師法第十五條規定，明定應予以解聘或免職且應議決一年至四年不得任用為教育人員之情形，說明如下：</p> <p>(一) 參酌教師法第十五條第一項第一款</p> |

解聘或免職之必要。

二、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會確認，有解聘或免職之必要。

定。

、第二款及第四款規定，教育人員有非屬情節重大之性騷擾、性霸凌、損害兒童及少年權益之行為，經確認有解聘或免職之必要，應予解聘或免職，且應議決一年至四年不得任用，爰增列第一款、第二款及第四款規定。

(二) 參酌教師法第十

9F93B04992AC5658
行政院第3812次院會會議
行政院

三、體罰或霸凌學生，造成其身心侵害，有解聘或免職之必要。

四、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經學校或有關機關確認，有解聘或免職之必要。

五條第一項第三款規定，教育人員如體罰或霸凌學生，未達造成學生身心嚴重侵害程度，服務學校、社會教育機構或學術研究機構仍應審議其違失程度是否已有解聘或免職之必要，如有必要，即應予解聘或免職，爰為第三款規

9F93B04992AC5658
行政院第3812次院會會議
行政院

五、行為違反相關法規，經學校或有關機關查證屬實，有解聘或免職之必要。

教育人員有前項第一款或第二款規定情形之一者，應報主管教育行政機關核准後，予以解聘或免職。

教育人員有第一項第三款至第五款規

定。

(三) 參酌教師法第十五條第一項第五款規定，增列第五款規定。

二、參考教師法第十五條第二項規定，教育人員如有第一項第一款或第二款規定情形之一者，因該等案件係屬性別平等相關案件，且

9F93B04992AC5658
行政院第3812次院會會議
行政院

定情形之一者，應經服務學校、社會教育機構或學術研究機構之相關委員會審議通過，並報主管教育行政機關核准後，予以解聘或免職。

第一項教育人員為校長時，應由主管教育行政機關予以解聘，其涉及第一款或第二款之情形，應由主管

業經性平會或依法組成之相關委員會審議通過，以其相關事證及處理涉及性別平等專業之判斷，無須再經服務學校、社會教育機構或學術研究機構之相關委員會（例如教師評審委員會）審議，爰增列第二項，明定該等

9F93B04992AC5658
行政院第3812次院會會議
行政院

教育行政機關之性別
平等教育委員會或依
法組成之相關委員會
調查確認之；其涉及第
三款至第五款之情
形，應由主管教育行政
機關之相關委員會審
議通過。

9F93B04992AC5658
行政院第3812次院會會議
行政院

情形應報主管教育
行政機關核准後，
予以解聘或免職。
三、參考教師法第十五
條第三項規定，增
列第三項，明定教
育人員如有第一項
第三款至第五款規
定情形之一者，應
經服務學校、社會
教育機構或學術研
究機構之相關委員

會審議通過，並報
主管教育行政機關
核准後，予以解聘
或免職。

四、校長為各級學校首
長，為避免其影響
服務學校之審議結
果，校長所涉為第
一款或第二款之性
別平等案件，經主
管教育行政機關之
性平會或依法組成

9F93B04992AC5658
行政院第3812次院會會議
行政院

之相關委員調查確認後，主管教育行政機關得逕依該委員會審議結果辦理；其所涉為第三款至第五款之非性別平等案件，仍應經主管教育行政機關相關委員會審議，由主管教育行政機關依該審議結果辦理，爰為第四

9F93B04992AC5658
行政院第3812次院會會議
行政院

| | | |
|--|---|---|
| | | 項規定。 |
| <p><u>第三十一條之二 有下列各款情形之一者，不得任用為教育人員；已任用者，應予以解聘或免職：</u></p> <p><u>一、有第三十一條第一項各款情形之一。</u></p> <p><u>二、有前條第一項各款情形之一，於該議決一年至四年不得任用期間。</u></p> | <p><u>第三十一條第一項第五款 具有下列情事之一者，不得為教育人員；其已任用者，應報請主管教育行政機關核准後，予以解聘或免職：</u></p> <p><u>五、褫奪公權尚未復權。</u></p> | <p>一、第一項參酌教師法第十四條、第十五條、第十八條、第十九條、性別平等教育法第二十七條之一等規定，明定教育人員之任用消極資格條件。</p> <p>二、教育部依現行第三十一條第五項授權規定，已定有不適</p> |

三、有教師法第十四條
第一項各款、第十
九條第一項第一
款情形。

四、有教師法第十五條
第一項各款、第十
九條第一項第二
款情形，於該議決
一年至四年不得
任用期間。

五、有教師法第十八條
第一項情形，於該

任教育人員之通報
資訊蒐集及查詢處
理利用辦法，並建
置不適任教育人員
資料庫，辦理不適
任教育人員之通報
及資料蒐集，提供
各級學校、社會教
育機構及學術研究
機構查詢，以避免
是類不適任教育人
員藉機再次轉任至

9F93B04992AC5658
行政院第3812次院會會議
行政院

終局停聘六個月
至三年期間。

六、有性別平等教育法

第二十七條之一
第一項第一款或
第三項前段情形。

七、有性別平等教育法

第二十七條之一
第一項第二款或
第三項後段情
形，於該議決一年
至四年不得聘

其他各級學校及社會教育機構、學術研究機構服務。惟倘各級學校、社會教育機構及學術研究機構於任用前未確實至不適任教育人員資料庫查詢，或各級學校、社會教育機構及學術研究機構於任用前雖已辦理查詢，惟因

9F93B04992AC5658
行政院第3812次院會會議
行政院

任、任用、進用或
運用期間。

有前項各款情形，且屬依第三十一條之三第二項、教師法第二十條第一項或性別平等教育法第二十七條之一第四項規定通報有案者，不得任用；已任用者，免經性別平等教育委員會、依法組成之相關委員會或主

教育人員不得任用之情事係於各級學校、社會教育機構及學術研究機構任用後始經確認並通報，仍可能有各級學校、社會教育機構及學術研究機構於任用後定期查詢始知悉有不得任用之情事。考量渠等不得任用之情事業

9F93B04992AC5658
行政院第3812次院會會議
行政院

管教育行政機關、服務
學校、社會教育機構或
學術研究機構之相關
委員會審議，並免報主
管教育行政機關核
准，予以解聘或免職；
非屬依第三十一條之
三第二項、教師法第二
十條第一項或性別平
等教育法第二十七條
之一第四項規定通報
有案者，應依前二條規

9F93B04992AC5658
行政院第3812次院會會議
行政院

經各級學校、社會教育機構及學術研究機構查證屬實，基於行政經濟，簡化程序，並避免造成審議歧異，爰參考教師法第十九條第三項規定，增列第二項規定。

三、第三項修正說明如下：

(一)按司法院網站「公

定辦理，不得任用；已任用者，予以解聘或免職。

除第一項規定外，有下列各款情形之一者，亦不得任用為公立各級學校校長、社會教育機構專業人員及學術研究機構研究人員；已任用者，應報請主管教育行政機關核准後，予以解聘或免

務員懲戒」說明：
「參、懲戒法庭懲戒對象……公務員懲戒法對於『公務員』雖未有定義規定，實務上是採廣義公務員說，故懲戒法庭懲戒對象包括：…… 2. 法定機關任用或派用之有給專任人員。3. 公立學校校長、兼任

9F93B04992AC5658
行政院第3812次院會會議
行政院

| | | |
|--|---|---|
| <p>職：</p> <p><u>一、有公務員懲戒法第十一條免除職務情形。</u></p> <p><u>二、有公務員懲戒法第十二條第一項撤職情形，於該一年至五年停止任用期間。</u></p> <p><u>三、有公務員懲戒法第十四條第一項休職情形，於該六個</u></p> | <p>9F93B04992AC5658 行政院第3812次院會會議 行政院</p> | <p>行政職務之教師。</p> <p>4. 公立學術研究機構兼任行政職務之研究人員、公立社會教育機構專業人員。……」爰公立學校校長、社會教育機構專業人員及學術研究機構研究人員為公務員懲戒法之適用對象，渠等人員倘受公務員</p> |
|--|---|---|

月至三年休職期間。

四、褫奪公權尚未復權。

9F93B04992AC5658
行政院第3812次院會會議
行政院

懲戒法第十一條、第十二條或第十四條所定免除職務、撤職或休職等懲戒處分時，即不得為教育人員；已任用者，應予解聘或免職，爰增列第三項第一款至第三款規定。

(二)第四款由現行第三十一條第一項第五

9F93B04992AC5658
行政院第3812次院會會議
行政院

款移列。按刑法第三十六條第二項規定，褫奪公權者，係褫奪為公務員及公職候選人之資格。又公務員服務法第二條第一項規定：「本法適用於受有俸給之文武職公務員及公營事業機構純勞工以外之人員。」銓敘部八十

四年五月九日八四
臺中法四字第一一
二七八八七號書函
說明：「社會教育機
構專業人員及學術
研究機構研究人
員，依同條例施行
細則第四、五條規
定係比照教師等級
支薪，惟非屬公立
學校之教師，其工
作性質與教師亦有

9F93B04992AC5658
行政院第3812次院會會議
行政院

所不同，且有採『聘任』、『任用』雙軌制者，其在社教機構、研究機構之身分與其他人員尚無顯著不同，據此，該等人員仍有服務法之適用。」司法院院字第二七五七號解釋文意旨略以，公立中小學校長受有俸給者，為

9F93B04992AC5658
行政院第3812次院會會議
行政院

公務員服務法上之公務員。是以，公立學校校長、社會教育機構專業人員及學術研究機構研究人員為公務員服務法所稱之「公務員」，依上開說明，褫奪公權尚未復權者，不得為教育人員；已任用者，應予解聘或免職。

9F93B04992AC5658
行政院第3812次院會會議
行政院

9F93B04992AC5658
行政院第3812次院會會議
行政院

四、又，社會教育機構及學術研究機構首長若採雙軌制，由公務人員擔任者，其任用資格及限制應依公務人員任用法辦理；由教育人員擔任者，則其具有社會教育機構專業人員或學術研究機構研究人員之身分，適用本條例規

| | | |
|--|---|--|
| | | 定，併予敘明。 |
| <p>第三十一條之三 教育人員<u>為性侵害刑事案件之被告</u>，其主管教育行政機關、<u>服務學校、社會教育機構或學術研究機構</u>得於偵查或審判中，聲請司法機關提供案件相關資訊，並通知其偵查、裁判結果。但其妨害偵查不公開、足</p> | <p>第三十一條第四項至第六項 <u>被告為教育人員之性侵害刑事案件</u>，其主管教育行政機關或所屬學校得於偵查或審判中，聲請司法機關提供案件相關資訊，並通知其偵查、裁判結果。但其妨害偵查不公開、足以妨害另案之偵查、</p> | <p>一、第一項由現行第三十一條第四項規定移列，並酌作文字修正。</p> <p>二、第二項由現行第三十一條第五項規定移列，並配合修正條文第三十一條第一項、第三十一條之一第一項及第三十一條之二規定，</p> |

以妨害另案之偵查、違反法定保密義務，或有害被告訴訟防禦權之行使者，不在此限。

教育人員有第三十一條第一項、第三十一條之一第一項及前條第一項或第三項規定之情形者，主管教育行政機關、各級學校、社會教育機構及學術

違反法定保密義務，或有害被告訴訟防禦權之行使者，不在此限。

為避免聘任之教育人員有第一項第一款至第十二款及第二項規定之情事，各主管機關及各級學校應依規定辦理通報、資訊之蒐集及查詢；其通報、資訊之蒐集、查詢及其

酌作文字修正。另參酌教師法第二十條第二項規定，增列主管教育行政機關、各級學校、社會教育機構及學術研究機構任用教育人員前，應查詢其有無第三十一條之二第一項或第三項規定之情形，及已任用者應定期查詢

| | | |
|--|--|---|
| <p><u>研究機構應依規定辦理通報、資訊之蒐集、查詢、處理及利用；主管教育行政機關、各級學校、社會教育機構及學術研究機構任用教育人員前，應查詢其有無前條第一項或第三項規定之情形；已任用者，應定期查詢；其通報、資訊之蒐集、查詢、處理、利用及其他</u></p> | <p>他應遵行事項之辦法，由教育部定之。</p> <p>本條例中華民國一百零三年一月三日修正之條文施行前，因行為不檢有損師道，經有關機關查證屬實而解聘或免職之教育人員，除屬性侵害行為；性騷擾、性霸凌行為、行為違反相關法令，且情節重大；體罰或霸凌</p> | <p>之規定。</p> <p>三、第三項由現行第三十一條第六項移列，內容未修正。另所稱「於解聘或免職生效日起算逾四年者，得聘任為教育人員」，係指得於經教師評審委員會審查後聘任為教育人員，而非指無條件即得聘任為教</p> |
|--|--|---|

| | | |
|--|--|------------------|
| <p>相關事項之辦法，由教育部定之。</p> <p>本條例中華民國一百零三年一月三日修正之條文施行前，因行為不檢有損師道，經有關機關查證屬實而解聘或免職之教育人員，除屬性侵害行為；性騷擾、性霸凌行為、行為違反相關法令，且情節重大；體罰或霸凌</p> | <p>學生造成其身心嚴重侵害者外，於解聘或免職生效日起算逾四年者，得聘任為教育人員。</p> | <p>育人員，併予敘明。</p> |
|--|--|------------------|

| | | |
|--|--|--|
| <p>學生造成其身心嚴重 侵害者外，於解聘或免 職生效日起算逾四年 者，得聘任為教育人 員。</p> | | |
|--|--|--|

9F93B04992AC5658
行政院第3812次院會會議
行政院