

大綱

- ▶ 前言
- ▶ 性別現況及發展
- ▶ 105年中央及地方推動情形與成果
- ▶ 未來精進方向
- ▶ 結語

前言

- ▶ 為促進性別平等、形塑性別平權價值，使不同性別的人均能適性發展，營造尊重包容、性別友善的幸福社會，本院積極推動包含：
 - ▶ 修正並函頒「性別平等政策綱領」：將與時俱進之創新作為及各界建議納入綱領，精簡具體行動措施，督促各部會持續推動。
 - ▶ 落實消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)：函頒「消除對婦女一切形式歧視公約第3次國家報告作業計畫」，辦理國家報告相關準備工作，另完成CEDAW教材案例及通用版簡報製作，並督導各部會編製教材。
 - ▶ 精進性別主流化工具：各部會全面試辦修正性別預算作業，並發展重要國際性別統計資料及性別分析實務應用。

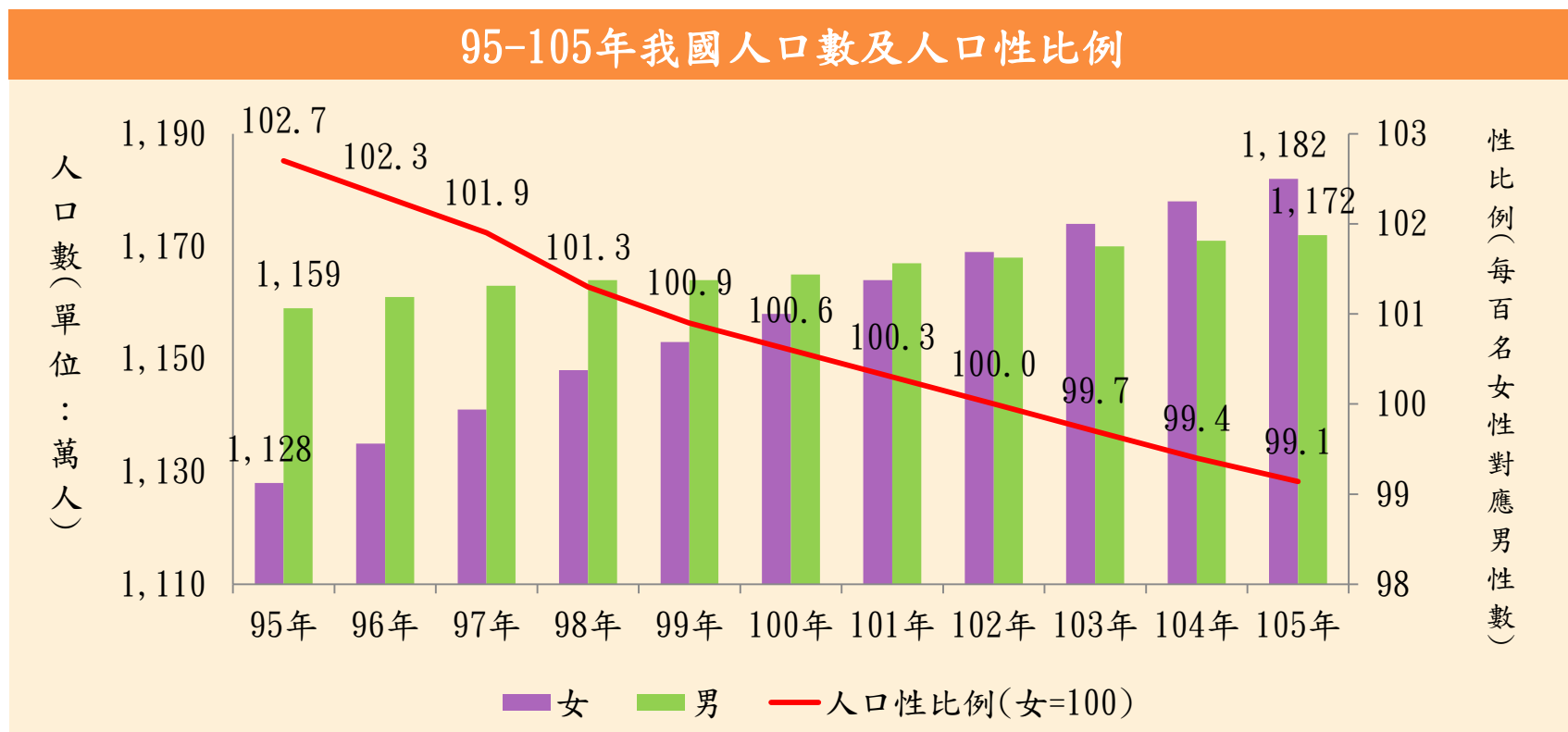
前言

- ▶ 輔導獎勵地方推動性別平等業務：函頒「105年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」，完成22個地方政府之實地評核作業，並於今日院會會後頒發金馨獎。
- ▶ 促進女性國際參與：參與APEC婦女與經濟論壇(WEF)、參訪歐盟及會員國，以及辦理國際交流會議等，擴展國際交流合作。
- ▶ 在各級政府機關的努力推動下，我國的性別平等逐步前進，但面對國內社會環境變遷及全球性別議題發展趨勢，如何突破傳統文化習俗對性別角色之限制、縮短各領域的性別落差，鼓勵女性積極參與社會、擔任決策角色並發揮潛能及影響力，是性別平等永續發展的重要工作。

性別現況及發展(1/12)

▶ 我國人口性比例長期呈現下降趨勢

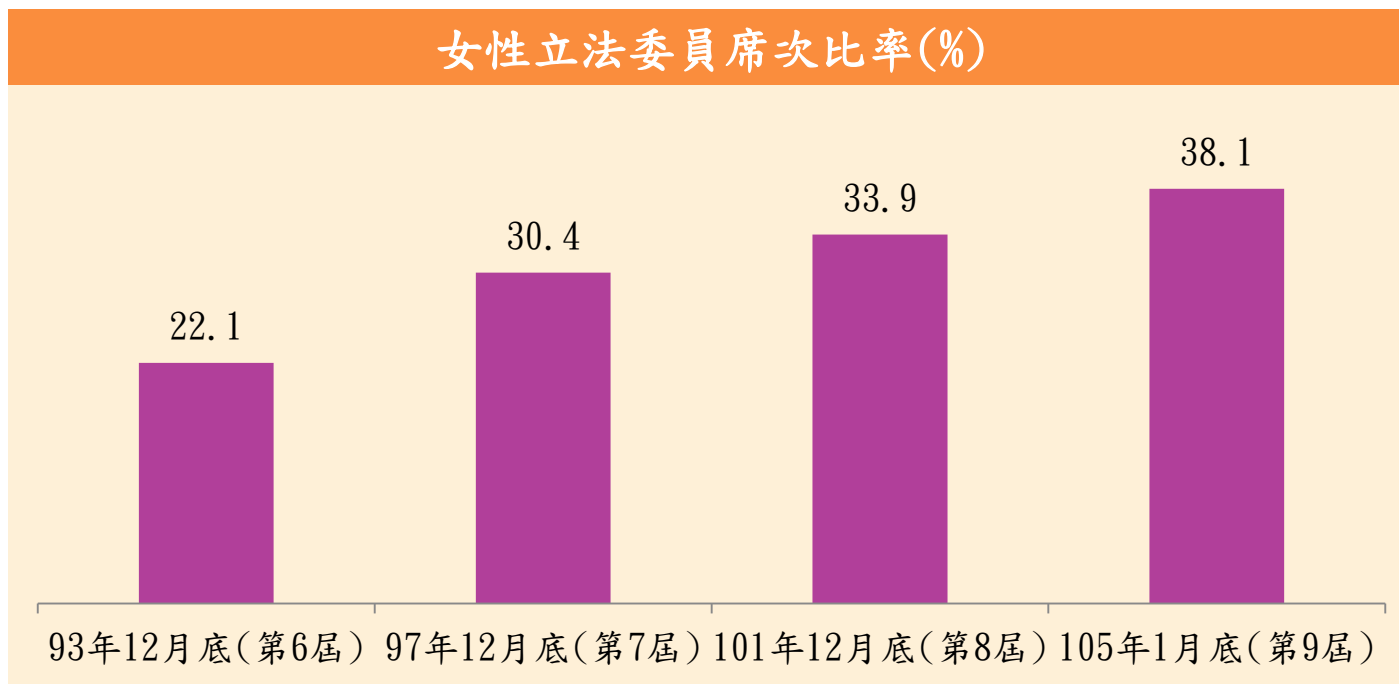
我國自102年開始女性總人口數多於男性，105年人口性比例為99.1，與95年人口性比例102.7相較，呈現持續下降趨勢。



性別現況及發展(2/12)

▶ 我國女性立法委員席次持續上升

自97年立法委員選舉女性委員席次(含不分區立委)超過3成後，105年提升至38.1%，較93年底22.1%增加16個百分點。

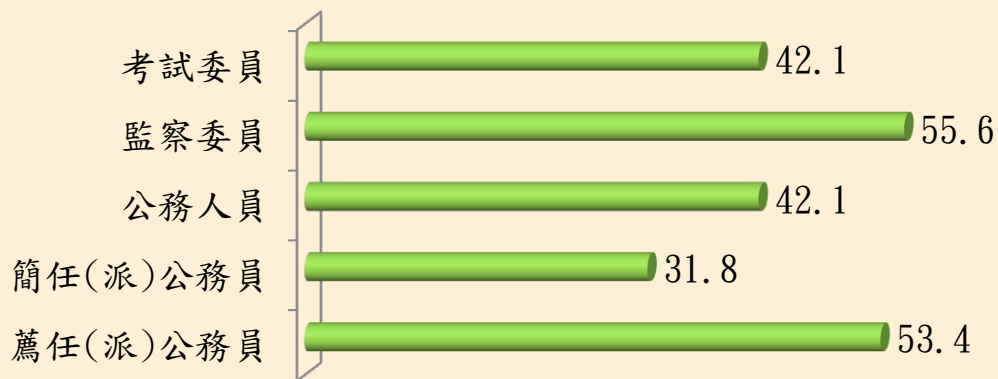


性別現況及發展(3/12)

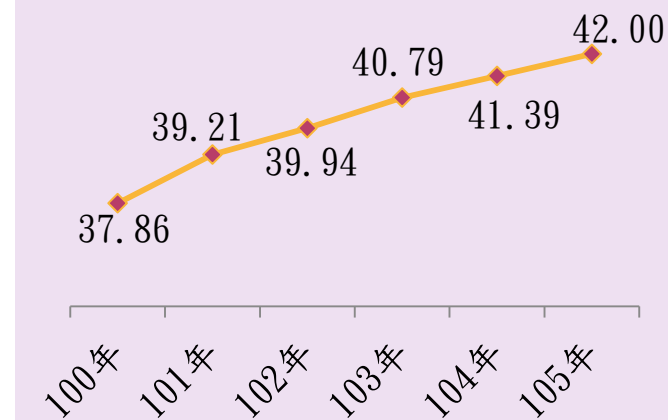
▶ 公部門女性人數及主管占比逐步增加

- ▶ 105年女性考試委員超過4成、女性監察委員超過半數；簡任公務員超過3成為女性，薦任公務員女性人數則多於男性。
- ▶ 105年底行政院所屬暨地方政府機關(構)學校、事業機構女性主管比率為42%，較100年底37.86%提高4.14個百分點。

105年公部門女性比率(%)



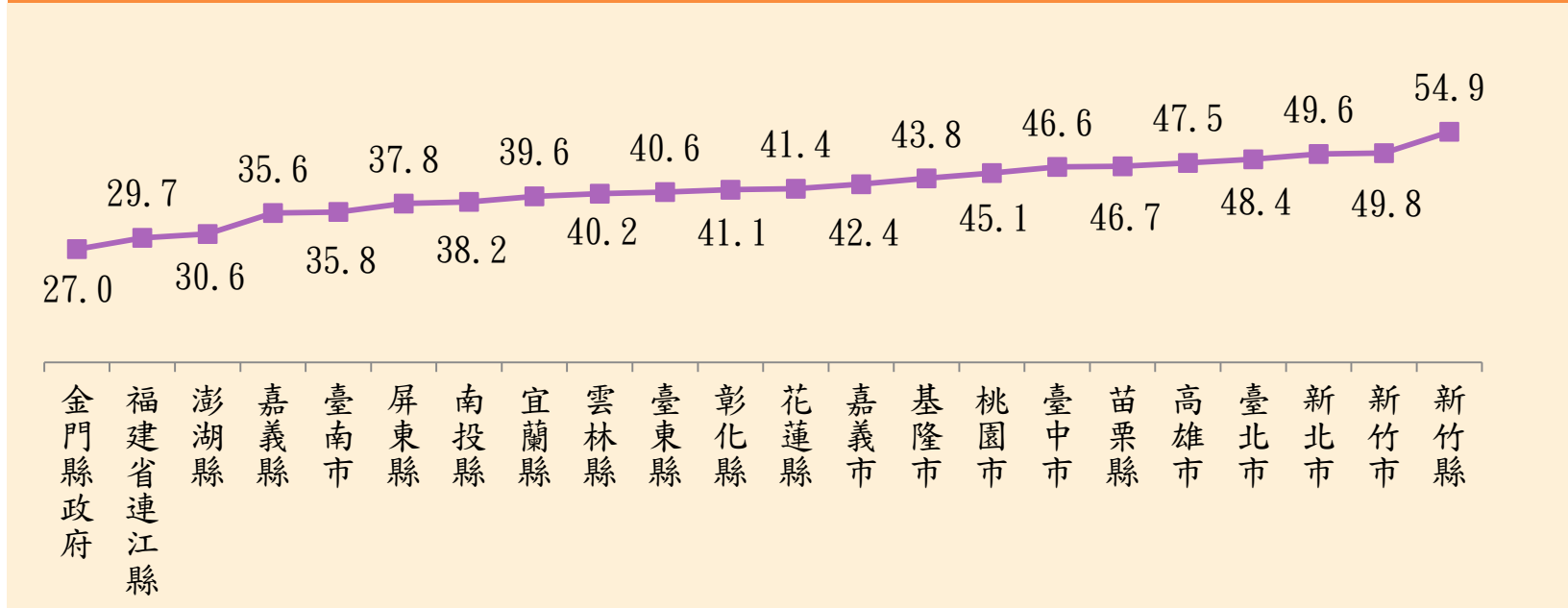
女性主管比率(%)



性別現況及發展(4/12)

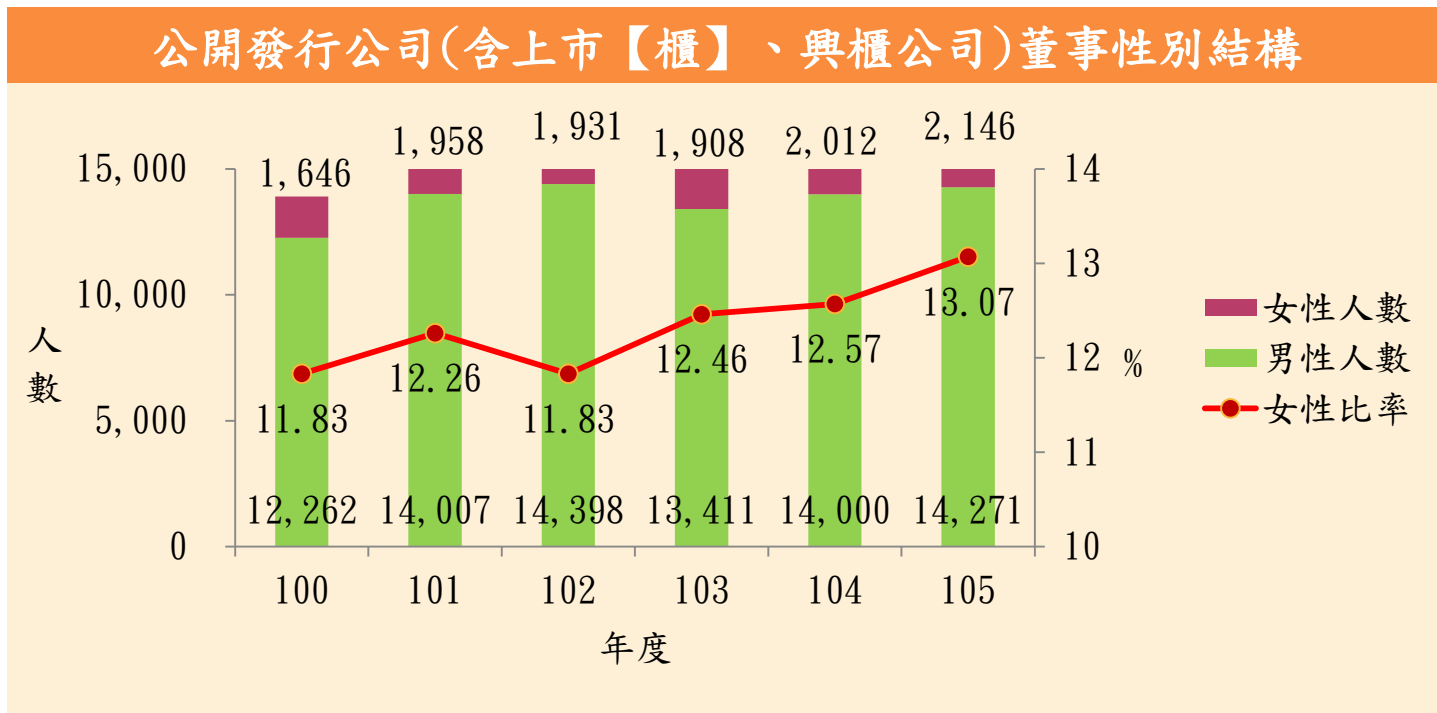
- ▶ 全國各直轄市與縣(市)等地方政府中，105年底女性主管占全體主管比率已有20個縣(市)高於3成，其中，有14個縣市超過4成，有1個縣市達5成以上。

地方政府女性主管比率(%)



性別現況及發展(5/12)

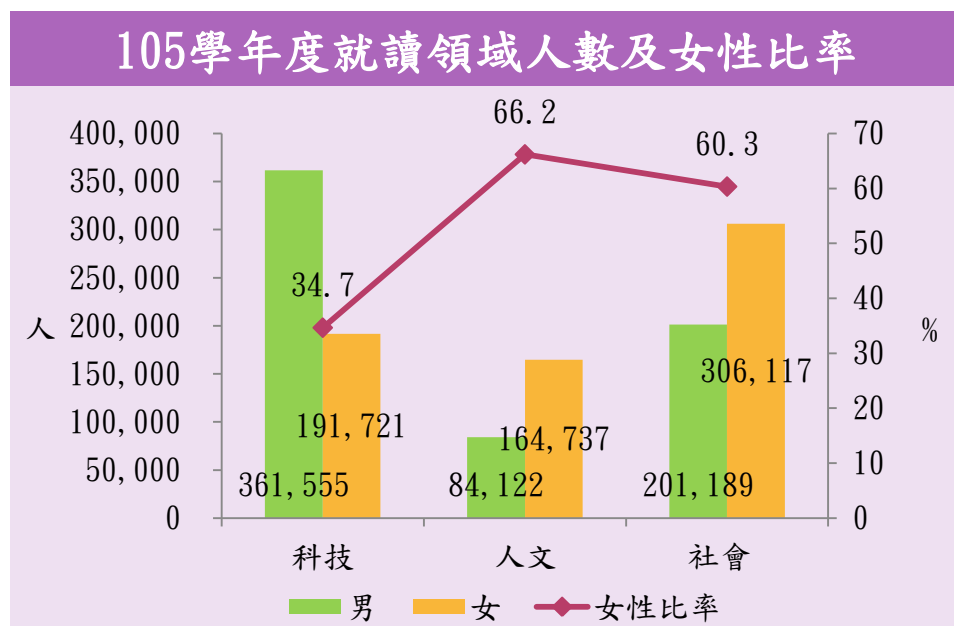
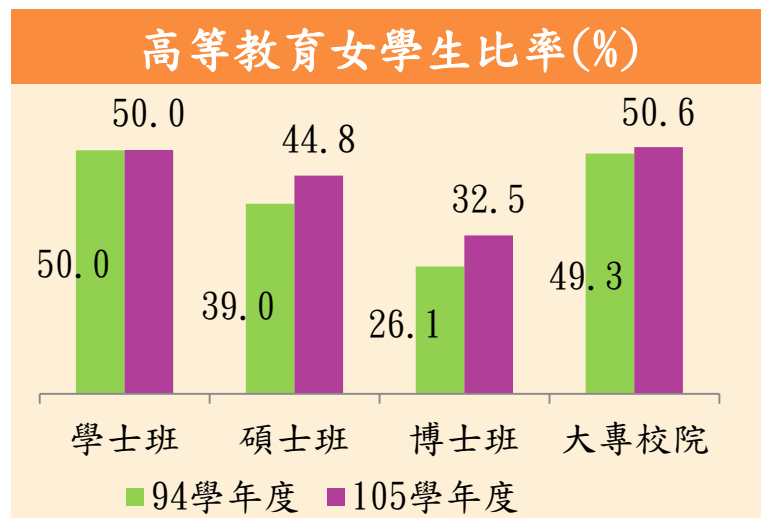
- ▶ 公開發行公司(含上市【櫃】、興櫃公司)女性董事占比
105年底公開發行公司(含上市【櫃】、興櫃公司)女性董事計2,146人，占13.07%，與100年相較，女性董事增500人，比率增加1.24個百分點，並呈現上升趨勢。



性別現況及發展(6/12)

▶ 教育領域

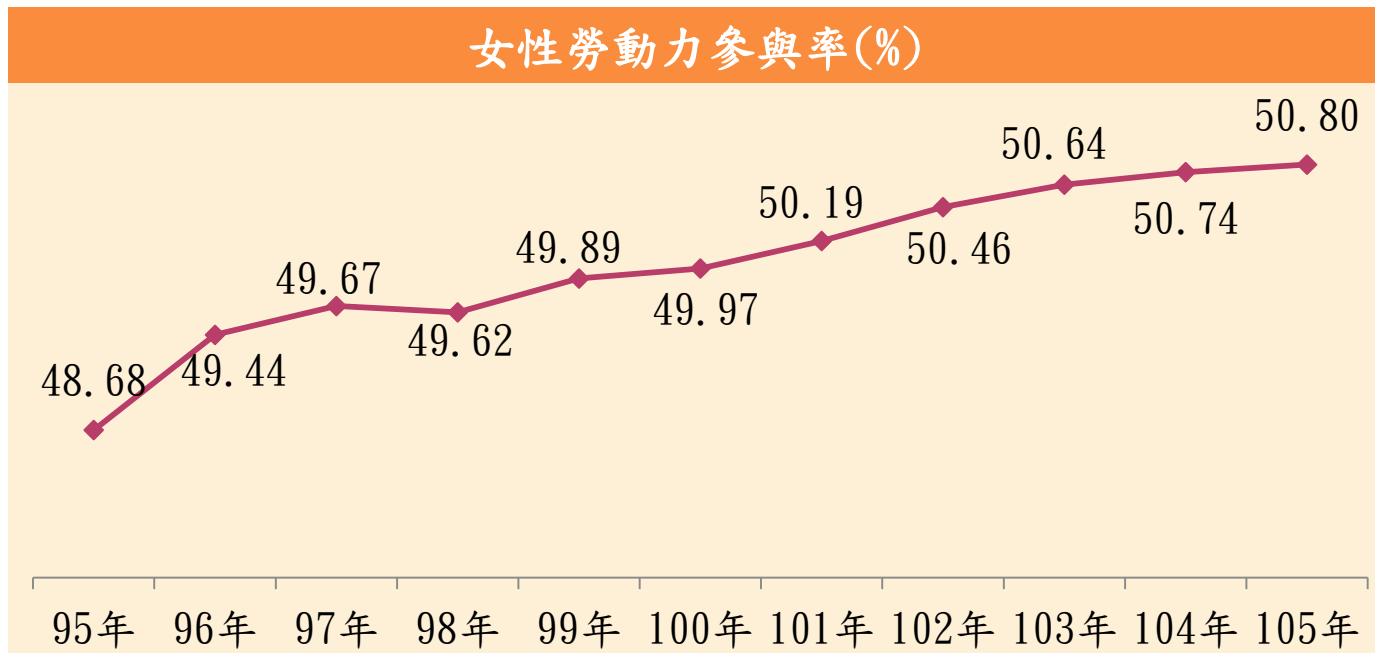
- ▶ 103學年就讀大專院校女性首次超越男性，105學年就讀大專校院女性占50.6%，另105學年就讀碩士學位女性比率為44.8%，就讀博士學位為32.5%，均較94學年度提高過5個百分點。
- ▶ 105學年度女性就讀人文及社會領域比率均超過60%，就讀科技領域比率為34.7%。



性別現況及發展(7/12)

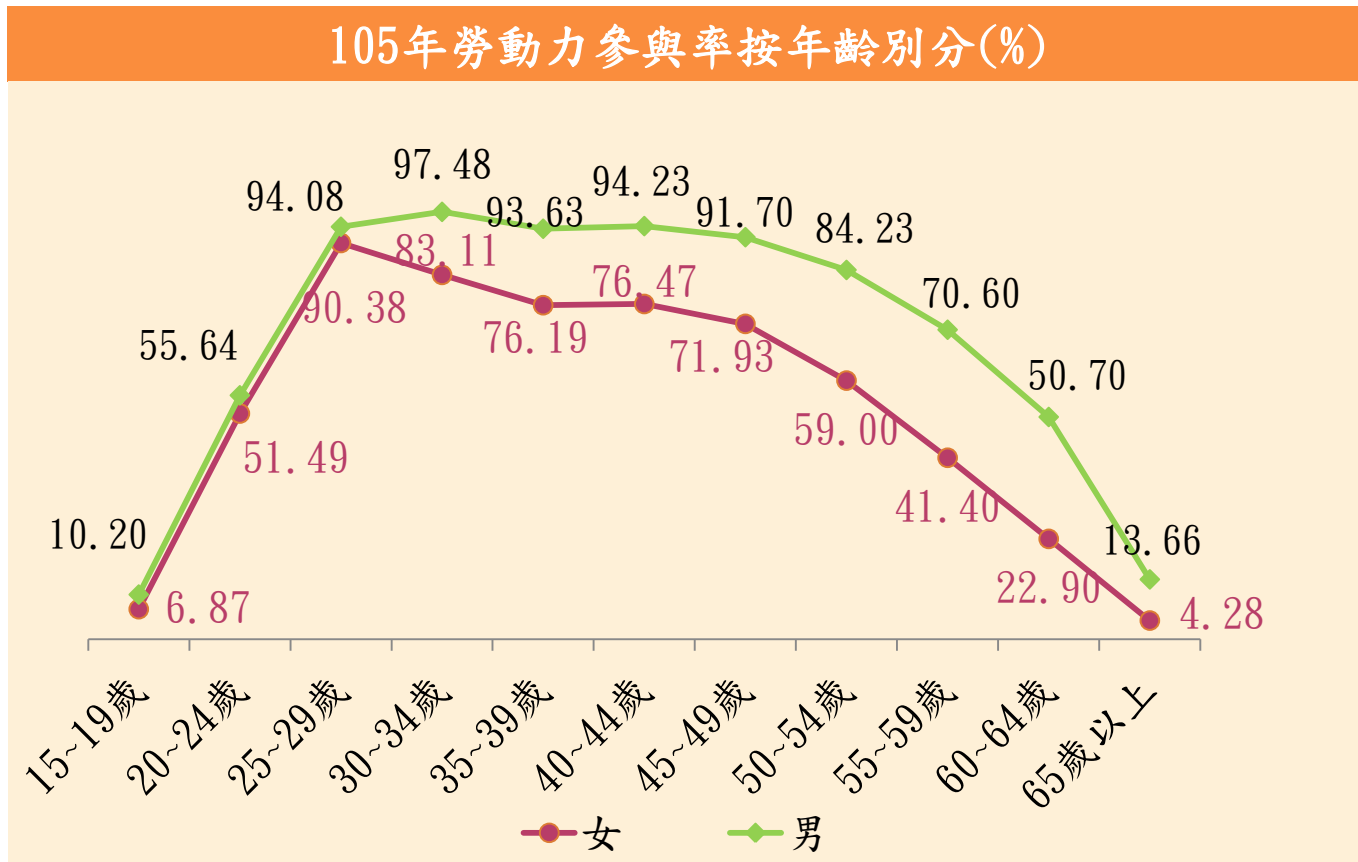
▶ 女性勞動力參與率

女性勞動力參與率持續緩步上升，105年女性勞動力參與率上升至50.8%，較10年前提升2.12個百分點，兩性差距亦呈現縮小趨勢。



性別現況及發展(8/12)

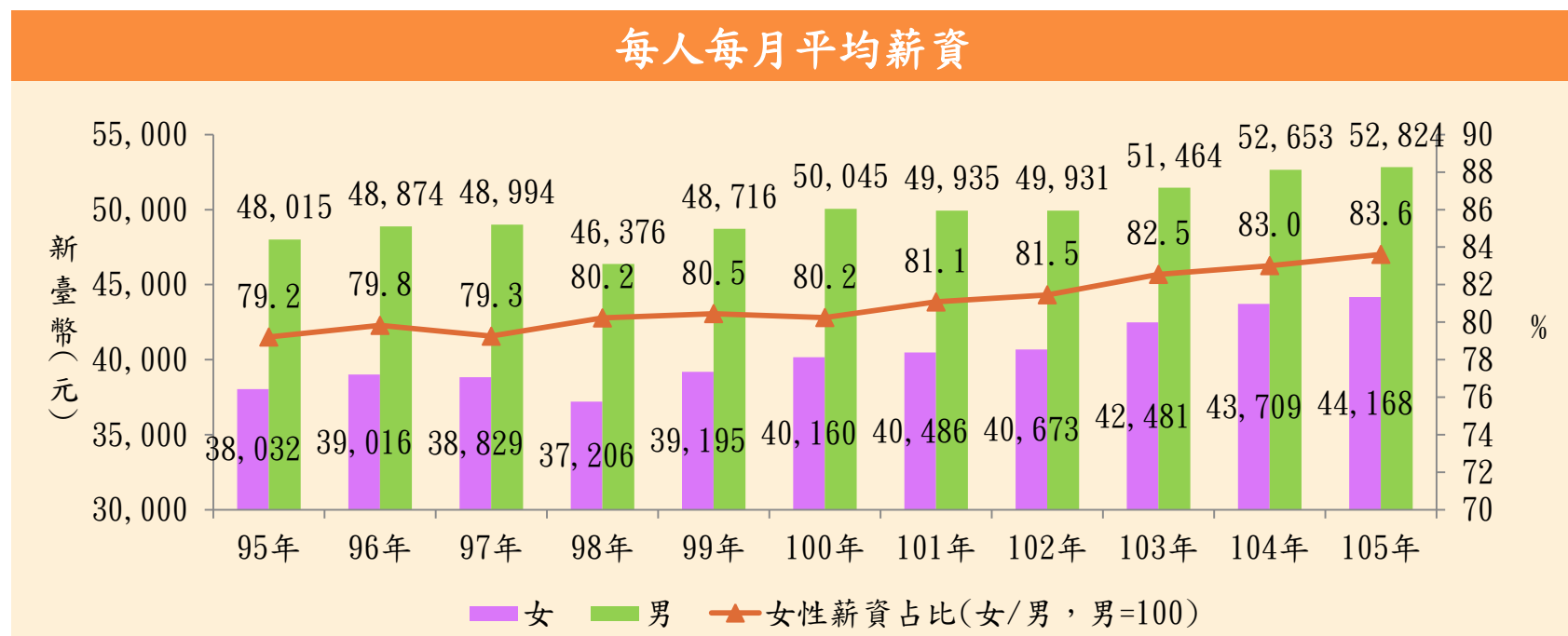
105年女性勞動力參與情形，以25~29歲勞參率最高(占90.38%)，並隨年齡上升逐漸下降。



性別現況及發展(9/12)

▶ 平均薪資性別差異

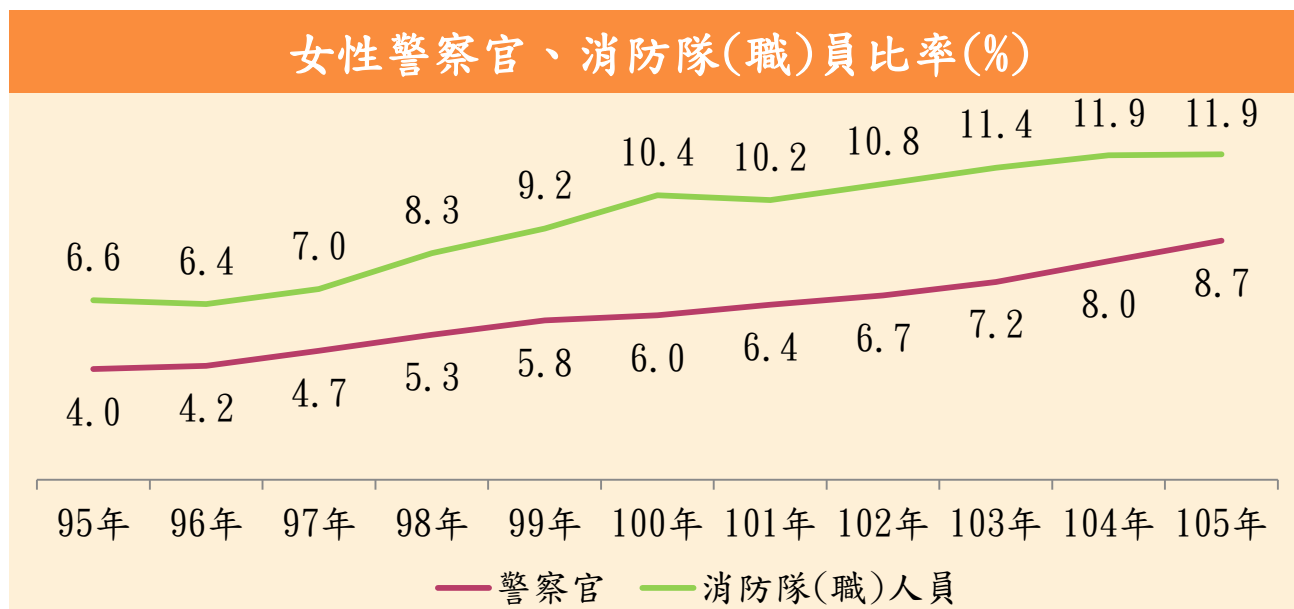
- ▶ 女性平均薪資持續提高，105年女性月平均薪資占男性的83.6%，男女薪資差距由95年20.8個百分點降至105年16.4個百分點，差距逐漸縮小。
- ▶ 106年的同酬日是2月21日，比去(105)年2月23日前進2天，兩性薪資差距持續縮小，惟女性較男性需多工作52天，才能達到整年總薪資相同，仍有努力空間。



性別現況及發展(10/12)

▶ 職業別從業人員

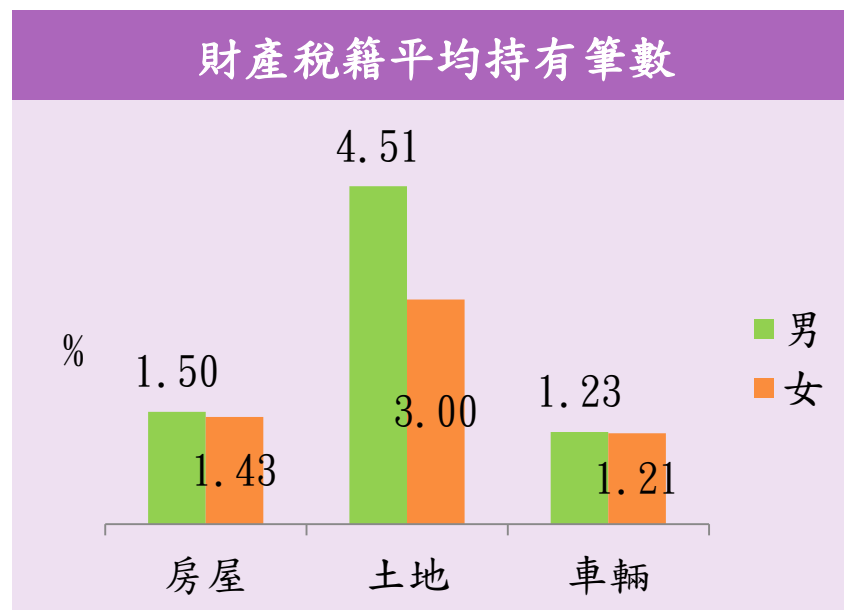
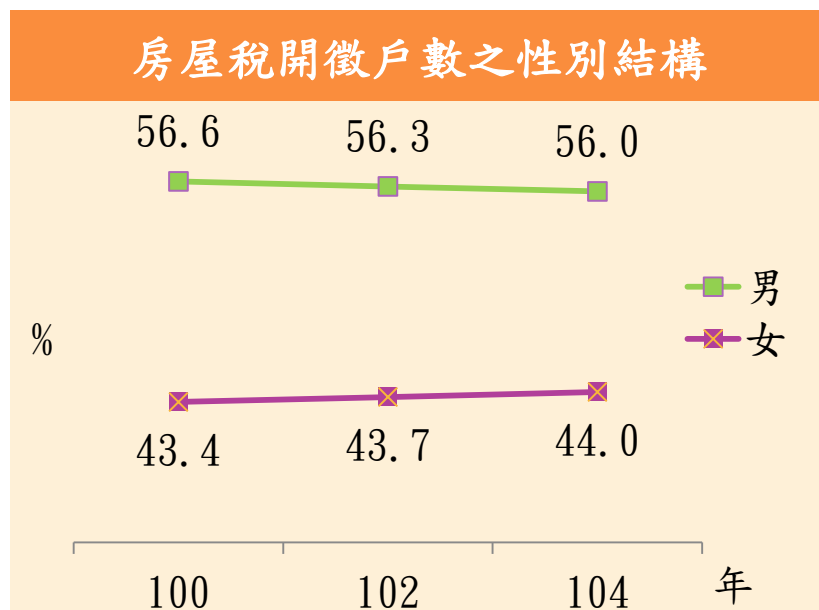
- ▶ 女性擔任警察、消防工作人員年年增加，105年女性警察官計5,405人(占8.7%)，較95年增加超過2倍，105年12月底女性消防隊(職)員計1,669人(占11.9%)，較95年增加5.3個百分點
- ▶ 105年國軍女性比例占10.5%，較104年增加0.6個百分點，另志願士兵招募女性占15%。



性別現況及發展(11/12)

▶ 財產權

- ▶ 104年房屋稅女性納稅人比重為44%，兩性差距縮小為12個百分點，並有逐年縮減趨勢。
- ▶ 105年6月底統計顯示，女性持有房屋、車輛平均筆數與男性相仿，土地之平均持有筆數女性3筆少於男性4.51筆。



性別現況及發展(12/12)

▶ 小結

- ▶ 我國女性人口連續4年多於男性，女性教育程度持續進步，女性勞動力不斷提升。
- ▶ 近年女性勞動力參與率從年齡別觀察，25-29歲勞參率最高達9成，但部分女性因婚育及照顧家人而離開勞動市場，致勞參率隨年齡增加而降低。
- ▶ 兩性薪資及財產持有差距逐年縮減，傳統職業隔離現象漸漸轉變。
- ▶ 女性參與民間企業董事之比率提升，各領域仍有進步與發展空間。

105年中央及地方推動情形與成果

營造性別友善職場，促進工作與家庭平衡

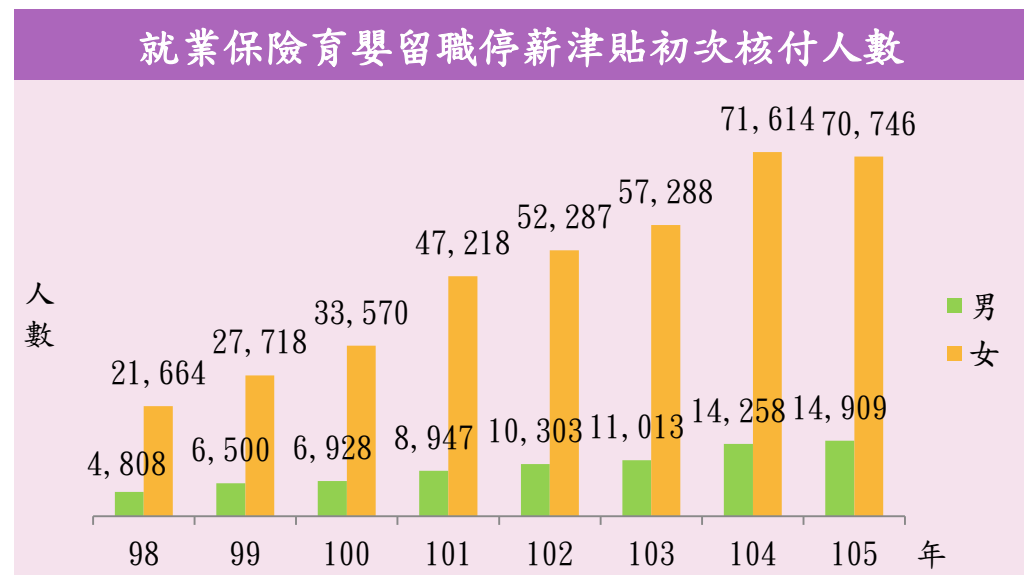
- ▶ 105年5月總統令公布《性別工作平等法》修正條文
 - ▶ 應提供哺(集)乳室、托兒設施或適當之托兒措施，從僱用受僱者250人以上雇主擴大至僱用受僱者100人以上之雇主。
 - ▶ 哺(集)乳期限從子女1歲放寬至2歲，每日哺(集)乳2次修正為每日1小時，且延長工時超過1小時，另給哺(集)乳30分鐘。
 - ▶ 增訂「職場性騷擾案應給予公假出庭」規定，違者可處新臺幣2萬元以上30萬以下罰鍰。
- ▶ 勞動部105年度補助雇主辦理哺(集)乳室與托兒設施措施共計634家，並輔導事業單位辦理哺(集)乳室或托兒設施措施。

健全三合一照顧政策，減輕家庭照顧負擔

「托育、長照、女性就業」三合一照顧政策，係強調整合人口、家庭及就業政策，普及公共托育，以社區為單位建立優質、平價之老幼照顧體系，以形塑女性「高教育、高就業、高生育」之社會模式。

▶ 育嬰留職停薪津貼

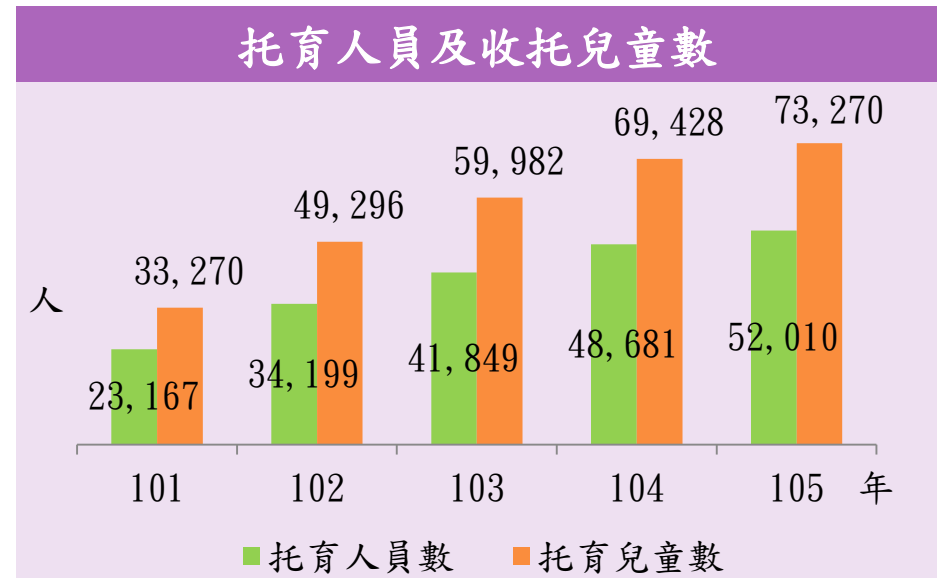
自98年開辦起，每年核發人數逐步上升，就業保險育嬰留職停薪津貼初次核付人數105年男性14,909人(17.41%)，女性70,746人(82.6%)，男性申請人數持續提升，105年男性核付人數較99年增加8,409人，係99年之2.3倍，顯示支持與鼓勵男性參與親職照顧工作具相當成效。



健全三合一照顧政策，減輕家庭照顧負擔

▶ 托育、托兒服務

▶ 105年居家托育人員(含登記及親屬)達5萬2,010人，照顧7萬3,270名兒童，且均逐年成長；托育費用補助受益人數計8萬3,893人。



▶ 105學年幼兒園計6,725園(含分班，公立約占35%)，教保服務人員計4.7萬人(女性約占98.7%)，幼生數49.2萬人，截至105年9月底，全國已設置50園非營利幼兒園，教育部為支持家庭育兒、家長安心就業，刻正積極推動擴大幼兒教保公共化，提供平價優質之教保服務。

健全三合一照顧政策，減輕家庭照顧負擔



- ▶ 推動優質、平價且普及的長期照顧服務體系
- ▶ 104年6月總統令公布「長期照顧服務法」，訂於106年6月施行，配合105年12月核定實施之「長期照顧十年計畫2.0(106~115年)」，整合照顧服務資源，提供多元連續的綜合性長期照顧服務。
- ▶ ABC級社區整體照顧服務體系：105年底計20個縣市、146個民間服務提供單位，透過中央、地方政府與民間單位的夥伴關係，攜手協力推展長期照顧服務。



健全三合一照顧政策，減輕家庭照顧負擔

▶ 長期照顧服務

- ▶ 補助建置53個長照服務據點，36鄉鎮發展居家或社區式長照資源。
- ▶ 105年日間照顧服務達5,195人(女性3,340人，占64.3%，男性1,855人，占35.7%)。
- ▶ 家庭照顧者支持系統部分，105年失能老人居家服務達4萬6,799人，其中女性4萬527人(86.6%)；居家及機構式喘息照顧服務達12萬6,345人日；家庭照顧者服務2萬8,070人次(女性2萬3,018人次，占82%)。
- ▶ 105年培訓照顧服務員在職訓練達1,825人(女性1,387人，占76%)。

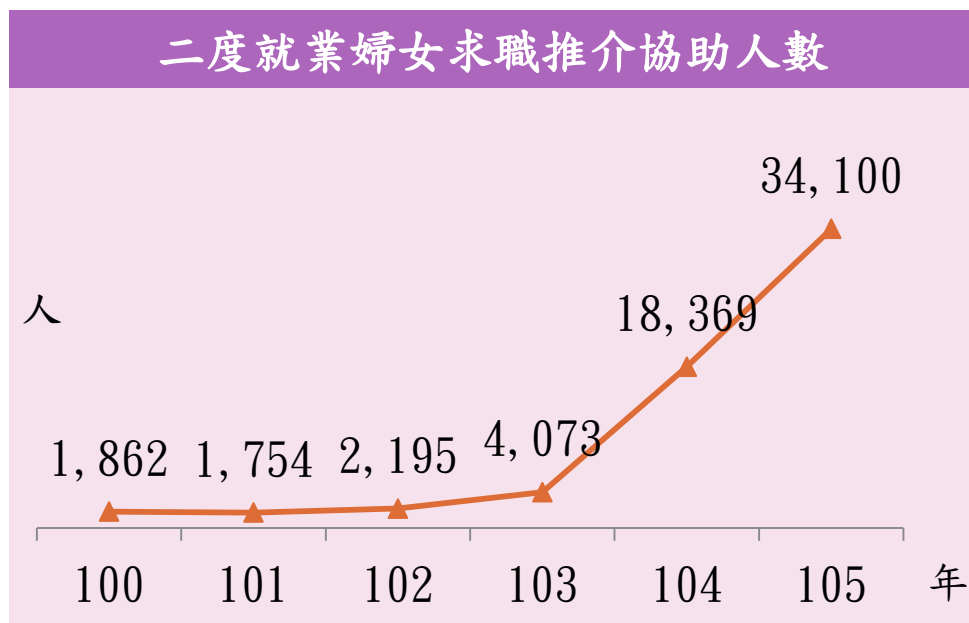
協助女性創業、就業，發揮女力資本

- ▶ 經濟部推動「女性創業飛雁計畫」，針對創業女性，提供包含育成課程、陪伴輔導、資金籌措、商機媒合及拓展、網絡建置等客製化及整合性服務措施，並透過菁英選拔參與國際賽事，讓我國女性企業獲得能見度。105年共計輔導300名女性創業。
- ▶ 勞動部推動微型創業鳳凰貸款，協助婦女及中高齡創業，105年7月放寬部分措施，包括增加再次申貸規定，申貸資格之設立登記年限放寬至未超過5年等。

協助女性創業、就業，發揮女力資本

- ▶ 104年6月修正「就業服務法」，針對二度就業婦女提供多項就業協助措施，包括加強辦理就業媒合，提供求職時得享有免費職業訓練，職訓及臨時工作等津貼、求職交通補助等，另辦理「多元就業開發方案」與「培力就業計畫」，協助婦女投入職場，建立工作自信心。

- ▶ 105年二度就業婦女求職推介協助人數達34,100人，相較於104年修法前大幅提升。



消除性別刻板印象，提升平權意識

- ▶ 內政部推廣具現代意義的生育禮俗及喪禮殯葬自主、性別平等、民主協商三大核心價值，以建立與時俱進之生育祝福，以及落實喪禮人權觀念；另推展新時代成年禮儀文化。
- ▶ 文化部蒐集臺灣女人的口述歷史影像資料，出版「臺灣好說：臺灣女人影像紀錄」，突顯臺灣女性生命經驗，豐富女性史料。
- ▶ 通傳會推動無線廣播電視事業評鑑及換照作業，已將性別平權相關辦理情形列為評鑑報告書、換照申請書應載事項，進一步敦促業者辦理性別議題之教育訓練，避免製播涉及性別議題之不當內容，並自106年起請無線電視、廣播業者每年定期填報教育訓練資料。

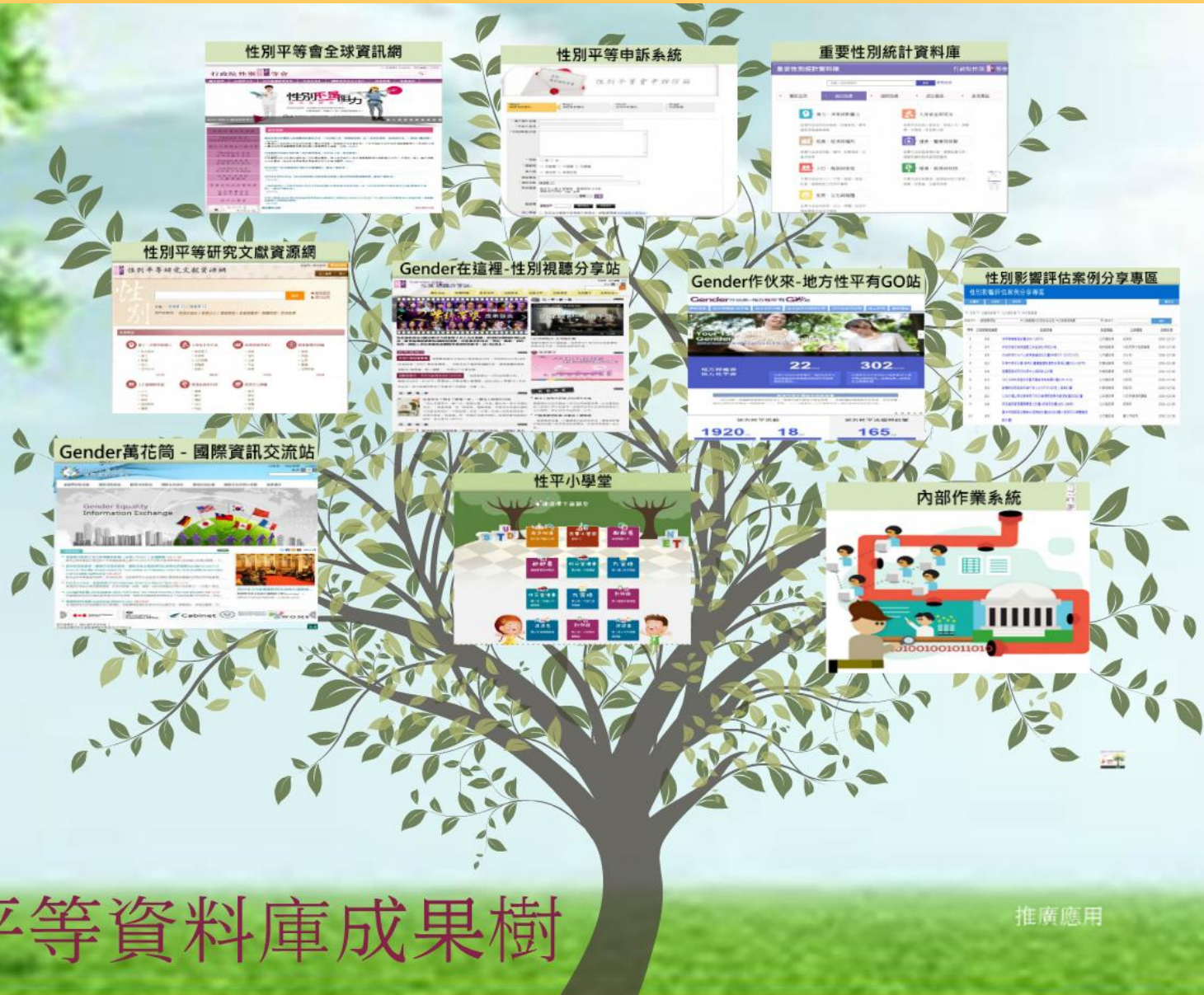


保障外籍配偶權益，促進全民女性運動

- ▶ 105年12月國籍法部分條文修正公布，放寬外籍配偶歸化限制，外籍配偶因家暴離婚或喪偶後，如未再結婚，與亡故配偶親屬仍有往來或對無行為能力、或限制行為能力之中華民國國籍子女，有扶養事實、行使負擔權利義務或會面交往，申請歸化合法居留期間由5年降至3年。為避免發生喪失原有國籍而無法歸化之困境，本次修法改為先許可外國人歸化再補提喪失原有國籍證明。
- ▶ 教育部體育署規劃「推廣女性參與體育運動白皮書」，聚焦於全民運動中女性族群的參與機會、經驗及資源等，提出未來我國女性運動促進發展的策略方向。



建構網站資訊平臺，推展性別平等觀念



性別平等資料庫成果樹

推廣應用

建構網站資訊平臺，推展性別平等觀念

性別平等觀測站

研究文獻

性平統計

活動資訊

計畫

推動情形

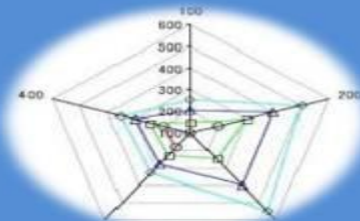
國際政策

7大主題性平觀測指標

資料整合查詢

新聞議題發展分析工具

國內各縣市及國際
性別平等
議題趨勢
比較



接軌國際，促進女性國際參與

- ▶ **行政院暨所屬機關105年度臺歐盟性別平權交流計畫**
105年由本院性別平等處率衛生福利部、內政部、勞動部、經濟部等代表赴比利時、德國及立陶宛參與性別平權相關會議，並就決策參與、就業經濟及終止性別暴力等議題進行雙邊合作交流。
- ▶ **APEC女性經濟創新發展多年期計畫**
105年9月7日舉辦「2016 APEC女性經濟創新發展多年期計畫總結會議」，發表我國獲APEC補助執行的「女性經濟創新發展」多年期計畫具體研究成果，邀請美國國務院首任全球婦女議題無任所大使Melanne Verveer女士等來自10個經濟體的20位代表，以及我國政府機關、科技業、民間團體與會，計逾140名公私部門代表與會響應。

攜手地方，扎根基層



走訪全國22縣市
邀集16位民間學者專家擔任評審委員，實地至各縣市訪評，了解地方推動性別平等業務情形，給予建議與輔導，提升地方能量。



獲獎機關

優等

獲獎機關

臺北市府、新北市政府、桃園市政府、
臺中市政府、高雄市政府、苗栗縣政府。

甲等

獲獎機關

臺南市政府、彰化縣政府、雲林縣政府、
屏東縣政府、宜蘭縣政府、臺東縣政府。

性別平等創新獎



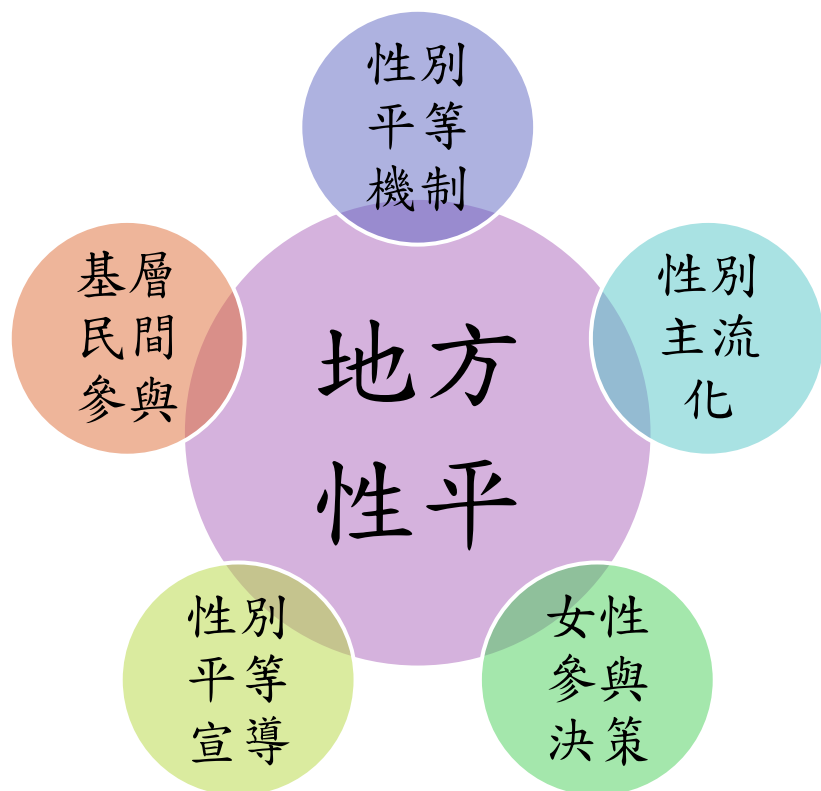
獲獎機關	獲獎方案
臺北市府	營造友善同志環境
新北市政府	新北性平年・全市動起來～ 性平代表動物票選活動
桃園市政府	104年桃園市性別平等師資種子培力 行動學習營、105年桃園市性別平等 宣導系列活動
臺中市政府	臺中好日子・性平大會考
高雄市政府	全國首創戶政資訊系統所內註記同性 伴侶關係註記服務
雲林縣政府	製播婦女權益廣播節目- 「查甫查某答嘴鼓」

性別平等故事獎

獲獎機關	獲獎方案
臺北市府	悠遊巷弄 探索女力
新北市政府	新北性平年~週週幸福日-性平 企鵝陪您過「好」日故事書
新北市政府	睡在回憶裡-三重女性街友的 返家之路
臺東縣政府	圓夢熱氣球飛行人生-女力表現

融入性別觀點，創新推展性別平等

- ▶ 引導地方政府完善性別平等機制、落實性別主流化、鼓勵女性參與決策與培訓、推展多元性別平等宣導及結合鄉鎮市區公所、民間組織與企業，共同推動性別平等。



- ▶ 21個縣市建置性別主流化網頁專區，公開婦權會運作資訊。
- ▶ 19個縣市於婦權會下成立分工小組及推動各局處性別主流化實施計畫。
- ▶ 18個縣市擬定跨局處之性平政策或計畫。
- ▶ 9個縣市之所屬7成以上委員會符合1/3性別比例。
- ▶ 4個縣市成立性別平等專責單位。

融和在地特色之性平意識宣導

各縣市政府善用在地資源，將性平意識融入民眾工作、信仰、家庭生活中，展現在地色彩與活力。



嘉義縣

嘉義縣是老人縣，人口居冠。六腳村、過廍、奶團等村內，阿嬤們成立笑咪咪、奶團結合性別議題，十分有趣！



宜蘭縣

宜蘭縣近集，文物記錄近老談一史，蘭史館收物媽記成者訪進之冊宜。縣文阿的完性更集成《阿嬤的故事》。年來，時代已女命，採出版的故文獻在時今位生錄將彙出的阿媽的故



彰化縣

105年，夢想館推平點親地務彰結與源。成立為進展的民利服為連女資心。作促進發展提供便項成地婦題中。動發提、各望在外議享。平等，近用期縣內別共。據眾地運，化國性的



苗栗縣

「閱讀客家山列兩苗為希經層客婦所瓶。書，權家系倡以化，、等代栗及種。活平權場文域會術現苗況各。性客家社藝視城現的。栗研從、透視城現的。望濟面家女遭頭。



花蓮縣

社工人員性平意識培力課程中，結合族群與性別議題，兼顧在地原住民、新住民與性別文化敏感度。

鼓勵男性參與親職及照顧工作

- ▶ 鼓勵男性參與親職及照顧工作，破除傳統刻板印象。

- 「幸福，在參與的瞬間」，推動家事共治，鼓勵男性參與照顧工作。

高雄市



- 「愛家大幫手，爸爸小學堂」活動，提倡男性參與家務分工及親子教育。

臺東縣



- 「新手爸爸」課程，指導爸爸們如何照顧嬰兒，一同分擔子女照顧的工作。

新竹市



- 親子共讀-「陪讀暖爸」美好時光照片徵集子計畫，鼓勵父親參與親子活動。

雲林縣



提升女性經濟力

▶ 培植女性就業與創業



融入男性職場！女性運將/消防員撐起家庭一片天-鼓勵女性進入消防員、警員、廚師，男性進入褓母、男性護士領域，打破職場性別隔離。

新北市



女力經濟-高雄婦女經濟培力方案-推動在地社區產業及婦女微型創業，改善經濟狀況。

高雄市



秀格樓/晴天坊弱勢勞工創業平台行銷計畫-提供身心障礙者以及新住民、弱勢婦女創作品展示平台，迄今已協助晴天坊82個身心障礙單位及秀格樓150位格主。

臺南市



助妳重返職場-二度就業婦女徵才暨宣導活動-專門為二度就業婦女量身打造的徵才暨宣導活動，精選20家友善企業，超過600個職缺，政府單位諮詢協助，以及重返職場講堂。

臺北市



桃城婦女領導人培力課程-發掘具有潛力的在地女性，開發組織領袖的潛在人才，培養有行動力、有遠見的組織領袖特質，凝聚婦女力量。

嘉義市



105年桃園市絕代風華-成功女性領袖分享交流會-協助女性積極參與社團、家長會、工會、企業等各式團體，積極培植女性領導者，提升女性權益。

桃園市

扎根地方・激發創意

桃園市

- 花木蘭
性平宣
導種子
培訓

雲林縣

- 製播婦
女權益
廣播節
目－
「查甫
查某答
嘴鼓」

臺中市

- 臺中好
日子・
性平大
會考

高雄市

- 全國首
創戶政
資訊系
統所內
註記同
性伴侶
關係註
記服務

臺北市

- 營造友
善同志
環境

新北市

- 新北性
平年・
全市動
起來



扎根地方・啟發故事



臺北市

- 悠遊巷弄 探索女力

新北市

- 新北性平年~週週幸福日 性平企鵝陪您過「好」日故事書
- 睡在回憶裡-三重女性街友的返家之路

臺東縣

- 圓夢熱氣球飛行人生-女力表現

小結

- ▶ 完善之托育與長期照顧服務，以及支持女性就、創業，有助於女性(再次)參與勞動市場，發揮潛能。
- ▶ 強化性別平等意識，可破除性別刻板印象，避免性別偏見與歧視，建立女性主體性。
- ▶ 地方政府融合地方特色、善用在地資源，深具創意與活力，展現推動性別平等的多元豐富能量。

未來精進方向

健全照顧體系，支持女性就業

建構全人家庭照顧

健全托育服務與長期照顧體系，減輕家庭照顧者(多為女性)身心壓力，協助其持續就業。

倡導家務共同分擔，減少女性工作與家庭角色衝突。

促進工作與家庭平衡

強化公私部門產假、陪產假、有津貼的育嬰留職停薪、家庭照顧假等友善家庭政策。

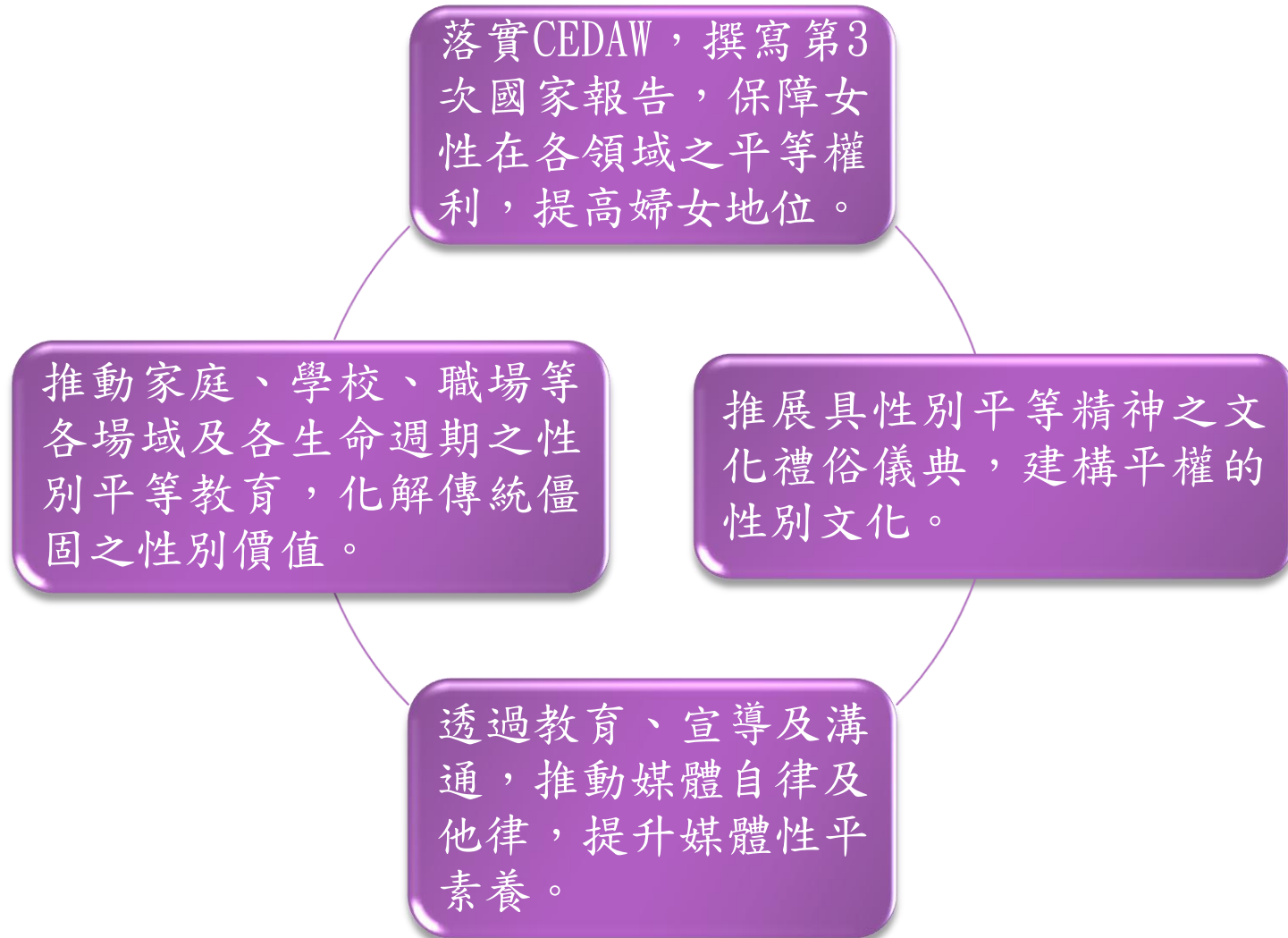
加強推動彈性工作時間與地點，以滿足女性兼顧工作與家庭平衡之需求。

建構友善就業與創業環境

建置女性創業之支持系統，發展女性優勢創業領域之政策與輔導作法。

加強培訓女性就業輔導及訓練，累積女性人力資本，銜接就業市場需求。

提升性平意識，消除性別歧視



中央與地方攜手，促進性別實質平等



結語

- ▶ 女性接受教育、參與勞動之質、量均有提升，應完善托育、長照、就業三合一政策，更進一步支持及鼓勵女性在公共場域突破自我設限、有能力且願意挺身而進，勝任各領域之決策角色，發揮女性的影響力。
- ▶ 以聯合國2030年性別平等發展提出「50-50」的實質平等目標為標竿，中央與地方攜手，全面促進女性權益與性別平等，營造性別友善的幸福社會。



性別不是阻力

盡情發揮潛力



面對就業選擇，別再讓性別偏見影響您的未來。

只要有夢想、有實力，你、妳都是職場達人！

行政院
Executive Yuan

更多資訊請上行政院性別平等會

🔍 <http://www.gec.ey.gov.tw>

簡報結束