

第19屆金馨獎獲獎機關及方案優良事蹟

一、必評項目(整體獎)

獎項	獲獎機關	優良事蹟
優等 (6 個機關)	臺北市	推動跨局處性別平等政策，議題面向多元，全面性推動性別平等，並結合企業落實性平政策，提升女性經濟力。
	新北市	由上而下引領推行、制定政策方針及跨局處性別平等工作計畫，透過性平工作圈與工作坊，深化性別主流化工具運用。
	桃園市	訂定完整執行機制，針對重要優先整合議題努力推動，去除性別刻板印象與偏見之各項作為成果豐碩，形式多元並廣泛觸及民眾。
	苗栗縣	落實 CEDAW、消除直接或間接歧視，及縮小性別落差之改進作為成效佳，並採取有效策略提升女性公共參與，發展出多元創新作為。
	彰化縣	建構完整及系統架構性別平等政策，各局處辦理性別平等宣傳或結合企業推動性別平等政策、措施多元豐富、具有創意及成效良好。
	屏東縣	各局處積極推動性平相關業務，彼此合作及整合採取措施，以消除直接及間接歧視，積極推動去除性別刻板印象。
甲等 (8 個機關)	臺中市	性平政策計畫訂有跨局處性別友善評核機制，落實推動性平措施於活動，推動區區亮起來推廣計畫，貼近在地需求。
	臺南市	性別平等宣導作為積極而具有創意，透過跨局處資源結合，傳遞性別文化意涵與破除傳統性別歧視，發揮在地特色。
	高雄市	推動營造友善同志環境實施計畫，推動機關範圍廣泛，政策及措施具生活化及創意性，並積極推動 CEDAW。

獎項	獲獎機關	優良事蹟
	宜蘭縣	透過各局處長性別意識培力及工作輔導團，帶動性別平等推動成效，並鼓勵企業推動性別友善職場，積極提供女性就業機會。
	花蓮縣	各項性別平等措施呈現族群多元特色，與地方民間團體良好合作互動，跨局處合作發展具在地特色的就創業福利模式。
	臺東縣	推動性別平等宣導方式多元且具創意，豐富具吸引力，善於結合在地團體，在鼓勵男性加入親職及宣導展現用心。
	新竹市	積極辦理 CEDAW 教育，涵蓋多種層面議題，並推動性別平等相關政策之構思及實踐，建構多項性別友善環境政策。
	嘉義市	由首長親自帶領團隊推動，透過專責單位統籌及跨單位資源連結與合作，使各面向推動工作均有所進展，呈現豐富與多元。

二、自行參選項目(個別獎)

獎項	機關	方案名稱	優良事蹟
性別平等 創新獎 (8名)	臺北市 政府	性平內控機制—植入 幸福城市的友善基因	透過內控落實性別平等列入企業 社會責任(CSR)評選表評選項目， 並運用性別平等概念檢核表檢視 媒材品質。
	新北市 政府社 會局	1/3 新局面·女力全開- 新北市性平翻轉大作 戰-全面促進「私部門」 女性參與決策機會	結合公私部門扎根性別平等意 識，提升人民團體之女性參與。
	臺中市 政府	從花博到燈會—全府 動起來建構性別友善 臺中城	建立性別友善環境評核機制，改 善大型活動性別友善設施軟硬 體。

獎項	機關	方案名稱	優良事蹟
	高雄市政府勞工局	勞動女性的再次回眸	藉由勞動女性歷史事件，結合一系列文創展演活動，喚起民眾對於性別平等議題的重視。
	高雄市政府地政局	女兒不是局外人--繼承平權·家和諧	將繼承傳統根深柢固觀念運用多元管道深入偏鄉積極宣導，頗具創意及成效。
	彰化縣衛生局	2019 浪流連的心聲：MEN'S TALK 男性關懷訪視計畫	以4D篩檢工具關懷自殺高風險族群及家庭，關注男性性別平等處境。
	屏東縣政府交通旅遊處	屏東 GO 好玩：你的需要 我隨時看得見	善用資源於大型活動及觀光營造性別友善設施與環境，並關注不同族群需求。
	臺東縣政府	臺東女孩日多元創意面貌系列活動	辦理魔法少女展覽等女孩日活動，結合公私部門資源多元宣導，促進全民關心女孩權益議題。
性別平等故事獎 (6名)	臺北市政府	突破困「男」重重的千年之路—臺北孔廟釋奠典禮	突破傳統祭儀的性別限制及性別刻板分工，致力宣導性別平權。
	新北市政府財政局	門神有愛 性平無礙—守護憨兒守護你	藉由跨局處結合社區與弱勢團體共同投入社區彩繪牆活動，翻轉傳統思維及啟發性別平等觀念。
	新北市政府社會局	微光中的育兒之路—新北市視覺障礙者育兒指導計畫	創新結合公私立機構協助視障者結婚育兒，翻轉障礙與性別之交叉歧視。
	桃園市政府地政局	守護祖產，全面出擊—找回消失的繼承人~大拇指的印記	運用跨機關服務及結合資源，推動不分性別的財產繼承權。
	彰化縣政府社會處	家事分工一起來，幸福美好跟著來—108 年度	透過性別平等行動劇團啟發社區民眾發掘自我及性別意識，同時推廣性別平等。

獎項	機關	方案名稱	優良事蹟
		彰化縣性別平等行動劇團宣導計畫	
	屏東縣政府警察局	108年暑期柔道訓練營	將運動訓練與性別培力結合，於運動場域中突破性別刻板印象。