



衛生福利部  
Ministry of Health and Welfare

# 建立社工專業人員薪資制度 專案報告

衛生福利部  
108年9月12日



# 推動方向



充實社工人力

- 強化社會安全網計畫  
至109年度累計聘用3,021人

重視社工執業安全

- 社工師法修法
- 執業安全輔導計畫
- 社工人員意外團體保險

改善社工勞動條件

- 建置社福人員勞動申訴及溝通平臺，申訴流程制度化
- 加強補助查核機制
- 配合勞動部勞動條件專案檢查

制度化社工薪資結構

# 實施方式與特色 - 公部門



## 舊制

- 風險工作補助依計畫執行，以業務費編列，訂有計畫期限，導致風險工作補助不穩定狀態

## 新制

- 將原計畫性補助之風險工作費調整為人事費，納入薪資結構，可經常性編列及支領。
- 正式編制社工人員調整金額1,810元至3,000元；約聘僱社工人員調整金額1,569元至3,000元
- 維持保護性社工與一般性社工薪資相當差距。



公部門社工「風險工作補助費」納入薪資結構調整案(109年)與現行作法(104-108年)之比較

單位：元

		人員類別	依計畫性發給風險工作費(104年起)	調整作法(109年) 納入人事費編列，穩定發放	調整金額
正式編制	一般性 社工	一般風險	1,000	專業加給表由表一調整為表二	1,810
		高度風險	2,000	專業加給表由表一調整為表二 並加領風險工作費	2,510
	保護性 社工	主責保護性業務比重達 50%(含)以上至未達80%	2,000	專業加給表由表一調整為表二 並加領風險工作費	2,810
		主責保護性業務比重達 80%(含)以上	2,000	專業加給維持表七 並加領風險工作費	3,000
聘用及約僱	一般性 社工	一般風險	1,000	薪點折合率由124.7調整為130	1,569
		高度風險	2,000	薪點折合率由124.7調整為130 並加領風險工作費	2,269
	保護性 社工	主責保護性業務比重達 50%(含)以上至未達80%	2,000	薪點折合率由124.7調整為130 並加領風險工作費	2,569
		主責保護性業務比重達 80%(含)以上	2,000	薪點折合率維持133.6 並加領風險工作費	3,000



# 實施方式與特色 - 民間單位

## 舊制

### ● 定額補助

社工人員34,000元

社工督導38,200元

- 證照：+2,000元
- 專科證書：+2,000元
- 碩士：+1,000元
- 受委辦單位依社工執行風險業務等級：  
+1,000~2,000元
- 其他補助項目：雇  
主應負擔勞健保費、  
提撥勞退準備金費  
用補助1,000元

## 新制

單位：新臺幣元/月

### ● 依年資、學歷、執照、執行風險業務等級等增加薪點

- 碩士：+16薪點
- 證書：+16薪點
- 執照：+32薪點  
(與證書擇一補助)
- 專科證書：+16薪點
- 受委辦單位社工依執行風險業務等級：  
+8薪點、16薪點

### ● 其他補助項目 雇主應負擔勞健保費、 提撥勞退準備金費用補 助5,000元



薪資	社工員	社工督導
47,884		7(384)
46,887		6(376)
45,889		5(368)
44,892		4(360)
43,984		3(352)
42,896		2(344)
41,899	7(336)	1(336)
40,901	6(328)	328
39,904	5(320)	
38,906	4(312)	
37,908	3(304)	
36,911	2(296)	
35,913	1(288)	
34,916	280	

以第一年聘用為例：  
社工員最高  
44,892元!!

依年資調增至第7階，  
社工員最高51,875元  
社工督導最高57,860元

註1.政府委託或補助之民間單位適用  
註2.薪點折合率：每薪點124.7元計

# 專業久任、傳承經驗 維護服務對象權益

公部門社工薪資調整

受益人數：**4,512**人

民間單位社工薪資調整

受益人數：**6,170**人



總計**10,682**人