



臺灣護理人力 供需分析與政策整備

衛生福利部







112.09.28



資料來源：
 應屆畢業生資料分析104年-111年(教育部)
 領證資料分析108年-112年(護產系統)
 執業資料分析105年-111年(護產系統)
 護理師考試及格率108-112年(考試院)

備註：
 二技、碩士與博士均已完成護理教育繼續升學進修，爰於實際新培育之護理應屆畢業生，不重複列計。

國際護理人力2030供需預估

| 護理人力 |  |  |  |  |  |  |
|---------|---|--|---|---|---|---|
| 2023執業數 | 310萬 | 45萬 | 73萬 | 130萬 | 5.8萬 | 18.6萬 |
| 2030需求數 | 330萬 | 57萬 | 87萬 | 196~206萬 | 8.2萬 | 24.1萬-26萬 |
| 需求倍數 | 1.1倍 | 1.3倍 | 1.2倍 | 1.5-1.6倍 | 1.4倍 | 1.3倍-1.4倍 |

2030年我國需增加5.5萬至7.4萬護理人員

↑ 投資護理人力培育
↑ 投資護理人力留任

- **教育部**：投資護理人力培育(113-119)
- **考選部**：國考增次、題數減少(112完成)
教考用之協力整合(112-114)
- **衛福部**：投資護理人力留任

薪資改善 (113年開始)

- 護理人員夜班費獎勵
- 三班護病比達標獎勵
- 公職護理師比例調升

職場改善

- 三班護病比填報112開始
- 112年完成三班護病比標準訂定
- 護理友善職場典範獎勵(113開始)
- 擴大住院整合照護計畫(113-119)
- 智慧科技減輕護理負荷(113開始)
- 護理新手臨床教師制度(113開始)



**臺灣護理人力政策整備
如全面實施，預估經費約需180億/年**

A 112-114年(全面實施經費約100億/年)

- 完成三班護病比之標準訂定，有效降低護理工作負荷，獎勵醫院推動三班護病比達標
- 獎勵護理人員大小夜班費，提升護理薪資、增加留任
- 護理友善職場典範獎勵，創新護理新手臨床教師制度，永續正向磁力護理環境

B 115-119年(全面實施50%使用率經費約80億/年)

住院整合照護(Skill-Mixed)計畫逐步全面推動，建立台灣護理佐理制度，輔以推動醫院以 Skill-Mixed計畫，透過醫院照護分級分工，提升照護效率，引領住院友善新生態，創造共好。

新留任策略介入之113-119年護理人力供需推估

| 年度 | 新畢業生 | 新領照數 | | 新執業數 | | 新留任數 | 總執業人數 | | 增加人數 | |
|--------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|---------|---------|--------|-------|
| | | 高推估 | 低推估 | 高推估 | 低推估 | | 高推估 | 低推估 | 高推估 | 低推估 |
| 110.10 | 9,300 | 6,864 | | 4,118 | | - | 185,015 | | 4,862 | |
| 111.10 | 9,300 | 5,790 | | 3,590 | | - | 187,519 | | 2,500 | |
| 112.10 | 9,300 | 5,685 | | 3,525 | | - | 190,019 | | 2,500 | |
| 113.10 | 9,300 | 8,370 | 7,905 | 6,696 | 5,138 | 4,000 | 200,715 | 199,157 | 10,696 | 9,138 |
| 114.10 | 9,300 | 8,370 | 7,905 | 6,696 | 5,138 | 4,000 | 211,411 | 208,295 | 10,696 | 9,138 |
| 115.10 | 9,840 | 8,856 | 8,364 | 7,085 | 5,437 | 4,000 | 222,496 | 217,732 | 11,085 | 9,437 |
| 116.10 | 10,155 | 9,140 | 8,632 | 7,312 | 5,611 | 4,000 | 233,808 | 227,343 | 11,312 | 9,611 |
| 117.10 | 10,645 | 9,581 | 9,048 | 7,665 | 5,881 | 4,000 | 245,473 | 237,224 | 11,665 | 9,881 |
| 118.10 | 10,735 | 9,662 | 9,125 | 7,730 | 5,931 | 4,000 | 257,203 | 247,155 | 11,730 | 9,931 |
| 119.10 | 10,825 | 9,743 | 9,201 | 7,794 | 5,981 | 4,000 | 268,997 | 257,136 | 11,794 | 9,981 |

備註：

- 109年底執業總人數為180,153人。
- 113年起低推估以考照率85%、執業率65%推估計算；高推估以考照率90%、執業率80%推估計算。
- 新留任數=(年流失人數5000位+未入職場3000位)*50%

113年至119年可增加之低推估約67,117人；高推估約78,978人



| 類別 | 總床數 | 小夜補助費用(元/班)預估 | | |
|--------|-----------|---------------|-----------|------------|
| | | 地區醫院：400元 | 區域醫院：500元 | 醫學中心：600元 |
| | | 大夜補助費用(元/班)預估 | | |
| | | 地區醫院：600元 | 區域醫院：800元 | 醫學中心：1000元 |
| 急性一般病床 | 8萬1,124床 | 26.4億元/年 | | |
| 其他特殊病床 | 5萬7,040床 | 17-34億元/年 | | |
| 總計 | 13萬8,164床 | 40-61億元/年 | | |

以護理師每個月上20天小夜班，每個月增加8,000-12,000元；每個月上20天大夜，每個月將增加12,000-20,000元。

計算公式：

- ✓ 急性一般病床夜班費補助經費(年)估算=應上班護理人員數 × 小大夜夜班費補助費用 × 30日 × 12個月
- ✓ 其他特殊病床=總床數/護理人力配置床數 × 護理人力配置比人數 × 小夜(30%)或大夜(20%) × 30日 × 12個月



□ 經費需求25-35億(補助50-70%)註2

| 項目 | | 白班 | 小夜 | 大夜 | 三班 |
|------|------------------------|--------|--------|--------|--------|
| 醫學中心 | 現有護理人力 ⁴ | 4,032 | 2,419 | 1,613 | 8,064 |
| | 需配置護理人力 ^{3、5} | 5,248 | 3,499 | 3,149 | 11,895 |
| | 護理人力缺口 ⁶ | -1,216 | -1,079 | -1,536 | -3,831 |
| 區域醫院 | 現有護理人力 | 3,469 | 2,082 | 1,388 | 6,938 |
| | 需配置護理人力 | 4,203 | 3,057 | 2,587 | 9,847 |
| | 護理人力缺口 | -734 | -975 | -1,199 | -2,908 |
| 地區醫院 | 現有護理人力 | 1,974 | 1,184 | 790 | 3,948 |
| | 需配置護理人力 | 2,077 | 1,438 | 1,246 | 4,761 |
| | 護理人力缺口 | -103 | -253 | -457 | -813 |
| 合計 | 現有護理人力 | 9,475 | 5,685 | 3,790 | 18,950 |
| | 需配置護理人力 | 11,528 | 7,993 | 6,981 | 26,503 |
| | 護理人力缺口 | -2,053 | -2,308 | -3,191 | -7,553 |

註

- 1:醫院聘任新進人員薪資年成本=【本薪每月4.5萬·約54萬/年】、【醫院人事成本(保險金如勞退、健保費等)約12萬/年】
- 2:經費需求方案說明：以護理時數、工作量計算合理三班護病比標準，護理人力缺口推估為7,553人/7,553人 x 66萬元 → 49.85億元
- 方案一：補助50%，預算約25億元
- 方案二：補助70%，預算約35億元
- 3:以護理時數、工作量計算各層級醫院合理三班護病比標準(草案預估)
- 4:以112年5月健保VPN全日平均護病比資料，排除有精神專科醫院註記之醫院，依5:3:2比例推估三班護理人員數
- 5:需配置護理人力=[(病床數×佔床率)÷三班護病比]×休假係數*(休假係數以1.5)
- 6:護理人力缺口=現有護理人力-需配置護理人力



行政院層級獎勵護理友善職場要點(草案)

- ✓ 表揚對象：醫院
- ✓ 表揚名額：每年頒15~25家
- ✓ 申請時間：每年1~3月公開徵求
- ✓ 表揚及獎勵方式：每年5月12日國際護理師節於行政院公開頒獎，每家100萬護理人員專用獎金

經費預估：100萬x15~25家=1,500萬~2,500萬



護理新手臨床教師補助方案

- ✓ 補助醫院另聘離職資深護理師成為護理新手臨床指導教師，陪(伴)訓(練)護理新手臨床照護能力，並分擔第一線臨床護理師帶護理新手壓力
- ✓ 補助條件：
 - 補助醫院教育訓練費用：
聘1位資深護理師(註)每月補助3萬元;如採兼職，則按比例補助
 - 1位資深護理師指導5位新手護理師
 - 以白班為原則
 - 臨床指導教師不得列入臨床護理人力計算
- ✓ 經費預估：
每年新領證執業約5000位約需1000位臨床指導教師x3萬元x12個月
=3.6億/年

註:指具有3年以上臨床工作年資