

# 關鍵人才培育及延攬戰略



109年10月15日

報告機關：國家發展委員會

# 全球經濟關鍵力量的基磐-優化人才



## 打造臺灣成為人才匯聚重鎮



總統宣示強化雙語及數位人才培育及延攬



- ✓ 匯聚各方人才，讓台灣產業團隊更國際化，在**雙語**國家及**數位**領域上，培養更多本土人才及菁英，更具國際競爭力。(520就職演說)
- ✓ 持續深化改革吸引國際人才的環境及法制，同時透過**國際交流**、**產學合作**、**雙語國家政策**，積極培育國內產業人才。(雙十國慶談話)

# 人才面臨的挑戰及機會

## 挑戰-投資增加人才需求激增

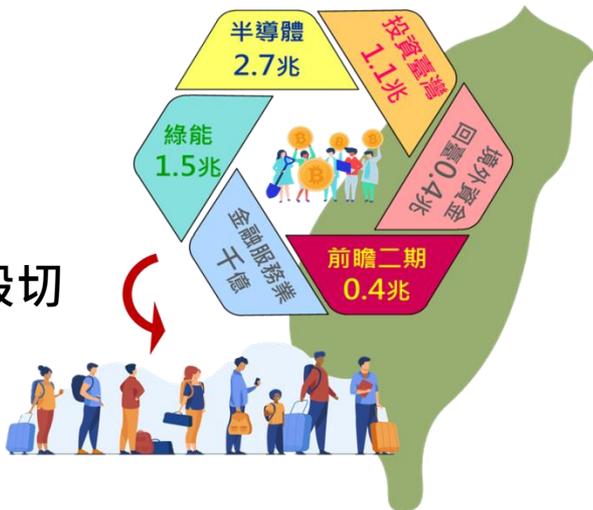
美中貿易戰



我國武漢肺炎疫情  
控制得宜



6兆投資  
人才需求殷切



## 機會-臺灣人才質佳

IMD 2020世界競爭力年報

全國平均總研發人力第2名



研究人員占研發人力比重第5名



# 掌握外國專業人才來臺契機

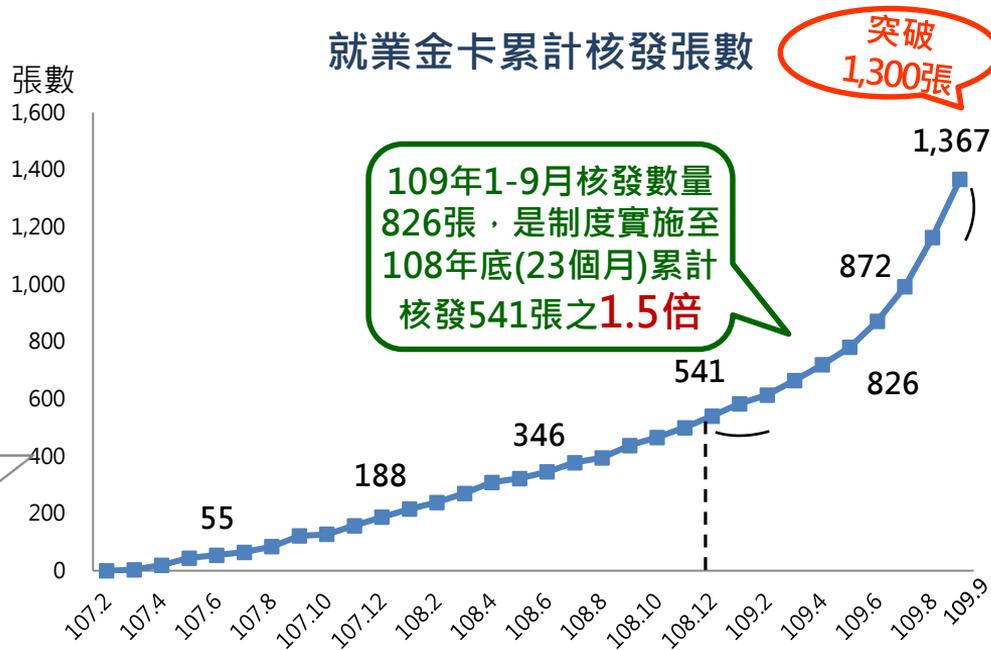
## 「外國專業人才延攬及僱用法」實施成效

- 武漢肺炎疫情衝擊，我國防疫有成，加諸在美中貿易戰下國際大廠相繼來臺，今年1月至今外國專業人才及就業金卡核發人數大幅躍升

外國專業人員有效聘僱許可人次



就業金卡累計核發張數



- 今年1-8月，相對去年年底，成長9.63%
- 外國專業人才來臺成長主要增加為專門性或技術性工作者、履約人員及僑外資主管

# 三大人才戰略



## 培育本土數位人才

- ▶ 擴展高教培育量能
- ▶ 促進產學共育人才
- ▶ 鼓勵企業投資人才



## 延攬國際關鍵人才

- ▶ 精準延攬產業所需人才
- ▶ 強化吸引外國學生來臺就讀重點領域科系
- ▶ 鬆綁外國大學畢業生來臺工作規定



## 深化雙語能力及國際視野

- ▶ 配合雙語國家政策，厚植人才英語力
- ▶ 增強人才國際交流

# 培育本土數位人才



## 學校培育

### 擴展高教培育量能

- 漸進擴充STEM系所每年招生名額10-15%
- 放寬STEM系所生師比限制(如研究生不受1:15限制)與增聘師資
- 鼓勵大專校院開設跨領域數位科技微學程

教育部



## 產學共育

### 促進產學共育人才

- 研議沙盒專法，設立半導體等國家重點領域研究學院，並設置基金，由政府與企業共同支持長期運作經費
- 推動重點產業高階人才培訓計畫，建立科研產業化平台，產學共同設立3-5個半導體研發中心，並提供博士級人才實務訓練

教育部  
科技部



## 企業投入

### 鼓勵企業投資人才

- 精進職能基準應用，強化數位人才iPAS能力鑑定，敦促企業優先聘用及加薪
- 將全職研發人員教育訓練費用適用研究發展支出投資抵減

勞動部  
經濟部  
財政部



# 延攬國際關鍵人才



## 精準延攬

### 精準延攬產業所需人才

- 盤點我國產業人才需求，掌握關鍵人才全球分布，推動**專案性攬才計畫**
- 擴大辦理**高階教研、科研人才延攬計畫**(如廣續推動年輕學者養成計畫)

國發會  
經濟部  
科技部  
教育部



## 擴招外生

### 強化吸引外國學生來臺就讀重點領域科系

- 提高學雜費減免、獎學金等誘因，並研議透過G2G合作管道，擴大招收**新南向學生**來臺就讀**重點領域科系**，並擴大辦理數位科系**雙聯學制、產碩、產博專班**

教育部  
僑委會  
經濟部



## 鬆綁工作

### 鬆綁外國大學畢業生來臺工作規定

- 免除全球前500大大學優秀畢業生來臺工作之**2年工作經驗限制**，強化延攬國際優秀青年學子

國發會  
勞動部  
教育部



# 深化雙語能力及國際視野



## 接軌世界

### 配合雙語國家政策，厚植人才英語力

- 推動大學教學英語化，打造**雙語標竿學校**及**雙語標竿學院**，增進全英語授課
- 強化招攬英語系國家之教研人才，額外增加新聘名額
- 培養專業領域（如半導體、經貿、金融、法律、醫療等）英文人才，針對具英語力或通過培訓者發給證書 / 證照

教育部  
國發會  
經濟部  
科技部  
金管會  
衛福部



## 擴展眼界

### 增強人才國際交流

- 推動學界及業界合作，規劃國際論壇等高階人才培訓交流
- 促進本土人才參與國際研究，擴增海外研習專案補助
- 鼓勵赴國外深造，增加至英語系國家攻讀學位獎學金名額

教育部  
科技部  
經濟部

