



# 佈建產業發展所需人力與人才



國家發展委員會

114年12月30日

# 第一次顧問會議結論與對應政策

根據專家會議三大結論，擬定三大核心對應政策，系統性應對人才挑戰

## 對應政策



### 結論一：精準掌握人力供需

需建立長期觀測機制，並強化跨部會支援平台



**建立勞動市場觀測機制與跨部會平台**

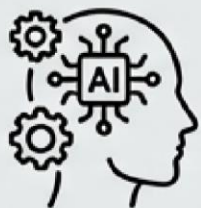


### 結論二：補足人力與人才缺口

應縮減技術缺口、擴大中高階人才來源、引進新來源國並打造留才環境



**多元管道擴大勞動供給**（開發本國多元勞動力，並擴大延攬外國專業與技術人才）



### 結論三：提升人才技能競爭力

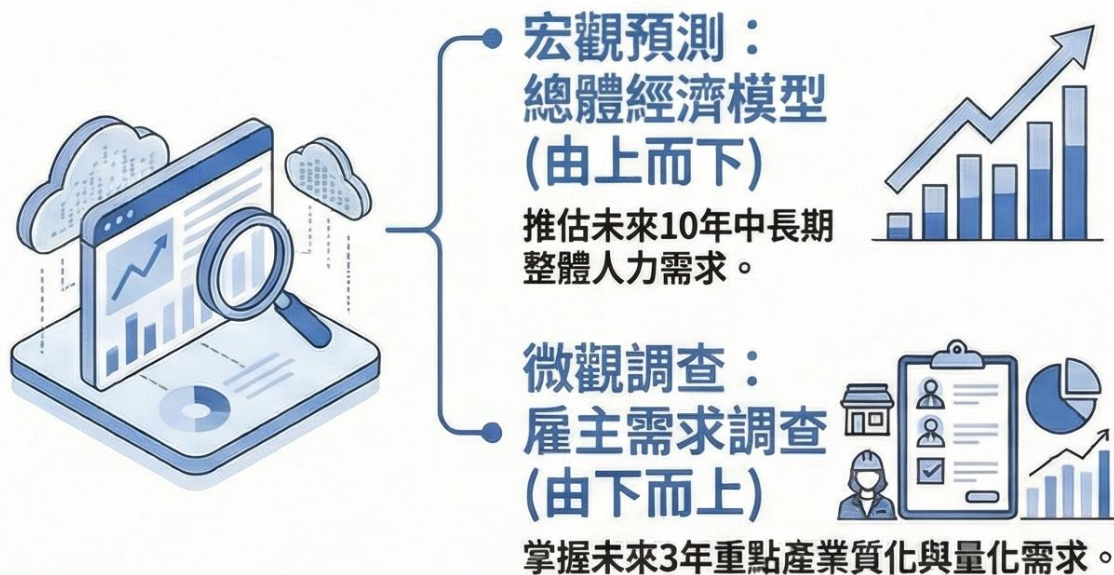
需界定國家未來人才樣貌，並透過多元管道進行培育



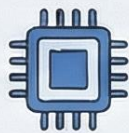
**強化國內育才與育才**（培育重點產業與AI實作人才，推動全民AI賦能，並促進國際人才交流）

# 對應政策1：建立勞動市場觀測機制與跨部會平台

## 國發會建立觀測機制



### 調查重點產業範例



IC設計



通訊



智慧機械



人工智慧應用

## 教育部、經濟部、勞動部 跨部會人力供需合作平台

### 整合資源，即時應對

定期召開會議，掌握短期  
供需變化並提出對策



透過三方協作，確保人才  
培育與產業需求對接

# 對應政策 2：多元管道擴大勞動供給



## 1. 開發本國勞動力

114年1至11月，成功媒合青年**20.3萬**名、婦女**4.1萬**名、中高齡及高齡者**16.2萬**名就業



## 2. 擴大招收國際生

- 開辦多元管道專班，畢業後協助接軌就業、修法鬆綁留臺永居年限
- 近年來臺修讀學位的僑外生人數逐年攀升，113學年度已達**7.7萬**人，畢業僑外生留臺率113年達到**42.3%**



## 3. 延攬外國專業人才

- 持續優化攬才相關法規，全面強化國際人才的工作、居留及社會保障，打造友善留才環境
- 在臺外國專業人才已突破**7.9萬**人，就業金卡累計核發逾**1.5萬**張



## 4. 留用外國技術人力

推動「移工留才久用方案」，截至114年10月已成功留用逾**4.4萬**名外國技術人力

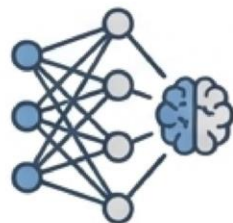
# 對應政策3：強化國內培才與育才

## 培育重點產業人才



設立**13所**重點領域研究學院、建置**20座**區域技術實作培育基地，系統性佈建全臺產學研網絡

## 培力產業實作AI人才



- 114年7月公布「AI產業人才認定指引」，明訂人才及人力類型
- 推動「AI新秀計畫」，透過產學聯手，首波已培育**152名**應屆畢業生成為AI即戰力

## AI賦能百業實例



- 製造業(隴鈦銅器)：透過「AI試產線」導入AI視覺檢測，產品漏件率由人工檢測的5%大幅降至**0.01%**
- 醫療業(臺中榮總)：以AI驅動智慧醫療生態圈，優化人力配置，提升醫療效能

## 促進人才交流



- 「X Talent」選送19名創新創業種子人才，赴海外培訓
- 透過「百億圓夢基金」支持**1,463位**青年赴海外交流、培訓與實踐夢想，拓展視野

# 未來工作重點：法制優化與全球攬才

以更開放的法規與更積極的作為，打造臺灣成為全球頂尖人才匯聚地。

1.



## 推動外國人才專法修正施行(115/1/1分階段施行)

開放世界前200大大學畢業生自由工作、全球菁英人才**1年**取得永居、納入就業保險、身障及長照服務，提供全方位支持

2.



## 跨部會國際攬才

規劃於**2026年**組成跨部會攬才團，結合產業與科研優勢，主動出擊延攬全球頂尖人才

3.



## 推動跨國勞動力精進方案

製造業加薪本國勞工增加移工名額；放寬外國技術人力留用上限，資深移工可全數留用；旅宿業/商港碼頭業加薪本國勞工，得直接引進海外技術人力

4.



## 建構 AI 人才生態系

完整規劃培育藍圖，從中小學扎根AI素養，強化大學跨域學習，並加速培育產業實務型人才