

行政院經濟發展委員會第2次顧問會議

包容成長分組

【雙就業與雙照顧】進度報告

114年12月23日



教育部



衛生福利部
Ministry of Health and Welfare
促進全民健康與福祉



勞動部
Ministry of Labor

一、政策目標及政策措施

- 依「國家希望工程」政策目標，「雙就業雙照顧」目的，在於讓在職雙親共同分擔育兒責任，減輕家庭負擔，透過政策支持有工作者照顧不離職，續留職場；讓離開職場的婦女、中高齡者及高齡者，重返職場，活絡勞動市場，推升經濟成長動能。

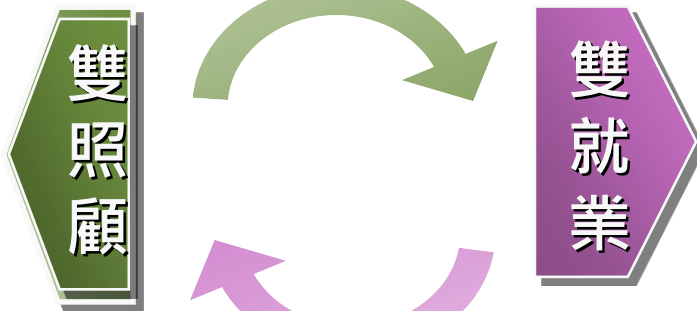
育兒

- 推動「0-6歲國家一起養」2.0

顧老

- 推動長照3.0

中高齡者、高齡者
勞參率



支持再就業 重返職場

- 落實「婦女再就業計畫」
- 推動「中高齡者及高齡者就業促進計畫」

照顧不離職 續留職場

- 推動「彈性育嬰留職停薪及家庭照顧」
- 研修「育嬰留職停薪津貼規定」
- 推動「多元陪伴的外展日常生活服務」



教育部



衛生福利部
Ministry of Health and Welfare
促進全民健康與福祉

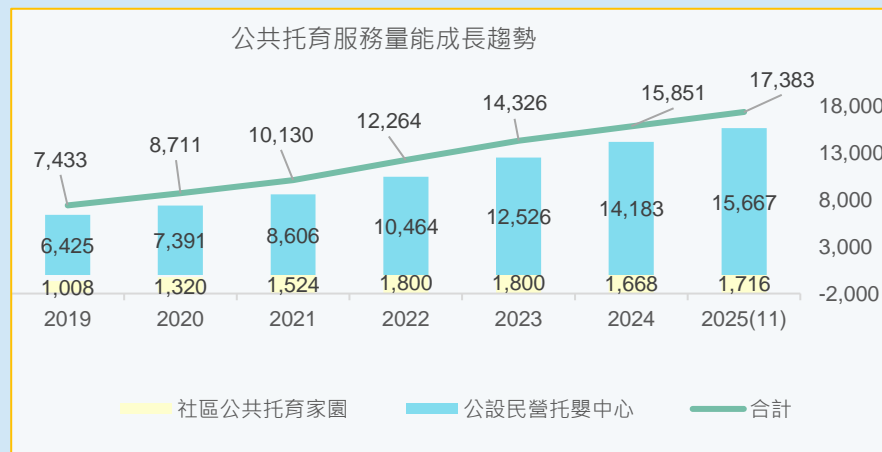


勞動部
Ministry of Labor

二、 政策措施(一)友善育兒(1/2)

0-2歲(未滿)推動友善托育措施

1. 推動公共化及準公共化托育服務

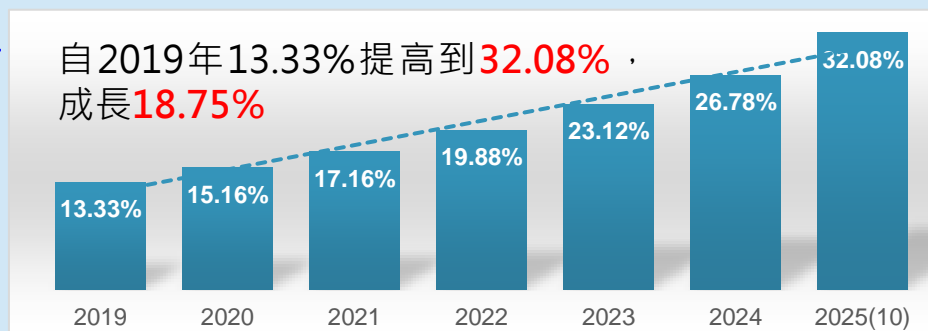


項目	簽約家數/人數	可收托未滿2歲兒童
公共化托育機構	527家	1萬7,383人
準公共托嬰中心	1,191家	5萬398人
準公共居家托育人員	2萬3,523人	4萬7,046人
合計		11萬4,827人

2. 提供托育補助，減輕家長負擔

截至114年11月托育補助(未滿2歲)平均每月7萬284人受益，托育補助金額96.8億元

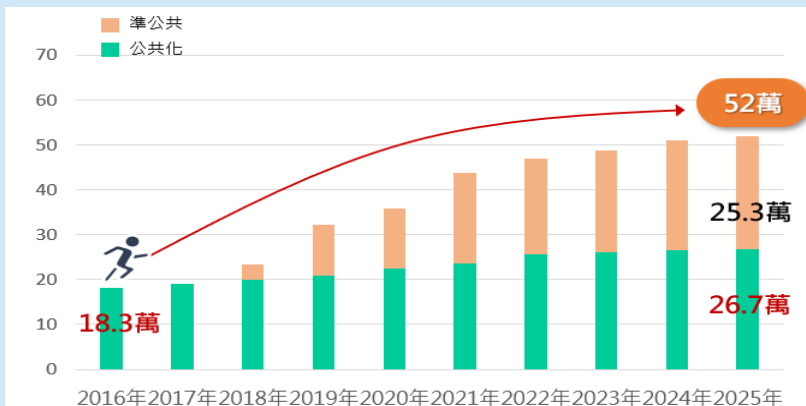
3. 未滿2歲家外送托率提高



二、 政策措施(一)友善育兒(2/2)

2-6歲(未滿)幼兒教育與照顧

1.提供平價教保服務量能



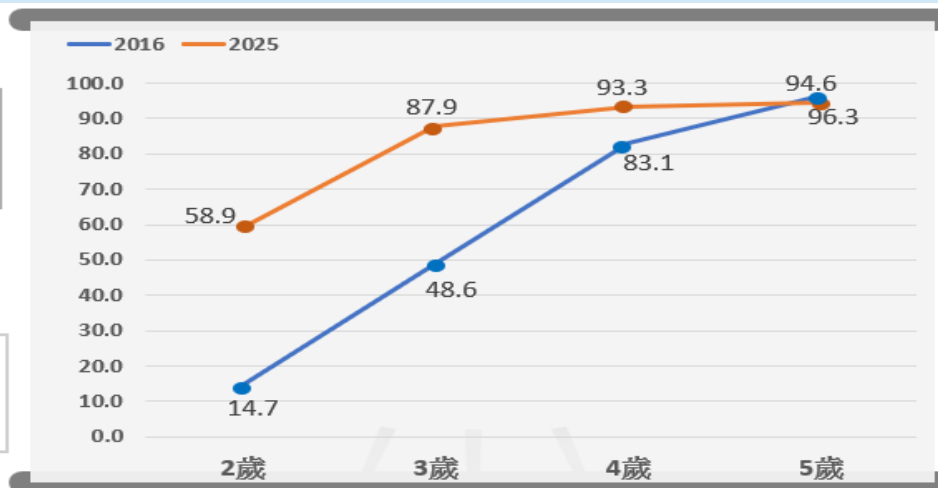
繳費降低	2-6歲家長繳費上限	公立	1,000元/月
		非營利	2,000元/月
津貼提高	育兒津貼	準公共	3,000元/月
		第1胎	5,000元/月
		第2胎	6,000元/月
		第3胎	7,000元/月

2.鼓勵公立幼兒園辦理延長照顧服務 採定額收費 (平日35元/時、寒暑期2,000元/月)

3.入園率提高 家長安心送托，有助於勞動參與率提升

↑ +24.5%
2-6歲入園率由60%成長至84.5%

↑ +39~44%
2歲入園率成長至58.9%
3歲入園率成長至87.9%



二、 政策措施(二)推動長照3.0

長照3.0

114/1行政院長期照顧推動小組第22次委員會議，定調八大目標，決定115年長照3.0上路

- ▶ 目標一：健康促進
- ▶ 目標二：醫療照顧整合
- ▶ 目標三：積極復能
- ▶ 目標四：提升機構量能
- ▶ 目標五：強化家庭支持
- ▶ 目標六：導入智慧照顧
- ▶ 目標七：落實安寧善終
- ▶ 目標八：人力專業發展



二、 政策措施(三)支持再就業 重返職場

落實「婦女再就業計畫」

運用職務再設計、就業促進獎勵措施等職場支持措施，鼓勵婦女重返職場及雇主僱用婦女就業

- ▶ 114年截至10月止協助婦女再就業**3萬8,428人**，女性勞動參與率**52.29%**，較去年同期上升**0.42**個百分點。

案例

公立就業服務機構協助因家庭因素離開職場10年的小惠擔任門市銷售員。



推動「中高齡者及高齡者就業促進計畫」

採分齡分策略規劃多項作法鼓勵雇主進用與支持中高齡者及高齡者就業，並依勞工需求提供個別化就業服務

- ▶ 114年截至10月止協助中高齡者及高齡者重返職場**15萬544人**(男性**5萬9,691人**、女性**9萬853人**)，中高齡者及高齡者勞動參與率分別為**68.6%**及**10.31%**，較去年同期分別上升**1.45**個百分點及**0.45**個百分點；其中女性中高齡者及高齡者勞動參與率分別為**58.27%**及**6.58%**，較去年同期分別上升**2.79**個百分點及**0.37**個百分點。

案例

協助里仁公司導入職務再設計，提供電動油壓車等輔具，排除中高齡者工作障礙。



二、 政策措施(四)照顧不離職 續留職場(1/2)

▶ 推動「彈性育嬰留職停薪及家庭照顧」

▶ 育嬰留職停薪彈性化新制內容:

「育嬰留職停薪以日申請」及「家庭照顧假以小時計」，勞工得以「日」為單位申請育嬰留職停薪，合併不超過30日，原請領育嬰留職停薪津貼期間內仍有8成薪資補貼；以及家庭照顧假與因照顧家人的事假，放寬得以「小時」為單位申請，且雇主不得因此扣發全勤獎金。相關制度將於115年1月1日上路。

▶ 配套措施:

為鼓勵雇主包容勞工照顧彈性需求，由政府給予小、微型企業經濟支持，勞工申請1日育嬰留職停薪發給雇主定額獎勵金1,000元；針對中、大型企業，將推動優於法令之「友善家庭」措施，列為「工作生活平衡獎」參選類別，表揚並肯定企業針對員工需求，提供友善育兒措施。

▶ 多元宣導管道:

透過座談會、各種研習會、臉書、網站、製作圖卡或簡報等多元管道加強宣導，並彙整常見疑義相關問答放置本部官網，俾利事業單位查詢與引用。



二、 政策措施(四)照顧不離職 續留職場(2/2)

研修「育嬰留職停薪津貼規定」

▶ 修正《就業保險法》

撫育同一子女之雙親
各領滿6個月津貼
得各**再請領1個月**津貼
最長可領7個月津貼

▶ 本部已擬具就業保險法部分條文修正草案，並於114年12月17日辦理法制預告作業



推動「多元陪伴的外展日常生活服務」

由非營利服務單位提供臨短緊急之人力

- ▶ 114/4/7正式由**6家**試辦單位提供服務
- ▶ 114/11/28第二階段增加6家試辦單位正式提供服務，可擴增服務桃園市、雲林縣、嘉義市、嘉義縣等4縣市，整體服務區域包括直轄市六都將達15縣市
- ▶ 截至12/11止總服務時數達**28,032小時**

案例

獨居健康可自理的月女阿嬤，因跌倒骨折，家屬遠住外地無法照顧，多元陪伴服務及時提供阿嬤照顧，讓在外地家屬不用兩地奔波，得以安心兼顧工作與阿嬤安全。



三、持續精進作法

育兒

- 持續補助地方政府加速布建公共化托育設施。
- 持續增設2歲專班，適時檢討平價教保服務供需情形。

顧老

- 強化居家、社區夜間照顧服務量能，讓長者在熟悉環境中獲得完整安老支持。
- 推動居家式長照機構分級派工、社區式長照機構善用本國照服員搭配外籍中階人力。



支持再就業 重返職場

- 精進「婦女再就業計畫」，協助婦女精進工作職能及就業適應等就業準備。
- 針對缺工行業制定職務再設計運用指引。
- 推動中高齡者及高齡者就業促進三年計畫及五五就業促進措施。

照顧不離職 續留職場

- 彈性育嬰留職停薪及家庭照顧新制於115年1月1日上路後，本部將持續蒐集各界意見，並滾動檢討相關照顧政策。
- 規劃企業托育服務精進對策，多元獎勵企業建立友善育兒職場。
- 持續擴增多元陪伴的外展日常生活服務之試辦單位及服務區域。
- 結合醫院、長照、鄰里系統、網路，加強傳送服務資訊予需求者，拓展服務量能。

四、規劃期程與預期成果

育兒

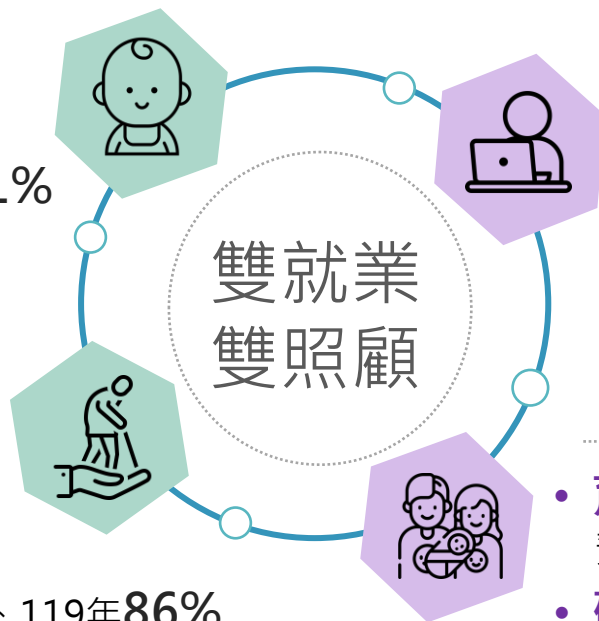
• 推動「0-6歲國家一起養」2.0

提高0-3歲家外送托率：
114年33.6%、115年34.2%、116年35.1%

顧老

• 積極推動長照3.0

長照服務涵蓋率：114年80%、115年82%、119年86%
失智者服務涵蓋率：114年70%、115年71%、119年73%



支持再就業 重返職場

- 落實「婦女再就業計畫」及「中高齡者及高齡者就業促進計畫」
114-116年每年協助3.5萬名婦女重返職場、13.2萬名中高齡者及高齡者就業

照顧不離職 續留職場

- 育嬰留職停薪照顧彈性化制度於115年1月1日上路
預估受惠人數:育有未滿3歲子女之受私人僱用者31.8萬人
- 研修育嬰留職停薪津貼規定，領滿津貼之雙親得各多領1個月
預估受惠人數達2萬餘人
- 推動「多元陪伴的外展日常生活服務」
試辦單位家數：114年6家、115年8家、116年10家
累積服務時數：114年1萬小時、115年2萬小時、116年3萬小時

報告結束
恭請裁示