



教育部

強化校園安全韌性2000 —充實全國國中校安人力計畫

報告人：教育部國民及學前教育署 彭富源署長

民國 115 年 9 月 24 日

一、政策背景及推動目的：完善教師福利與工作支持

教師待遇提升～114年9月1日起

導師職務加給：每月3,000元調至4,000元

特教職務加給：每月1,800元調至2,800元(有特教教師證)；600元調至900元

教師鐘點費：調增20%(國小每節405元；國中455元；高中505元)

行政工作獎金：依學校規模與職務負擔，每月1,000元至2,000元

偏遠教師久任獎金

發放偏遠地區校長及教師「久任獎金」

服務滿8年，發給7萬至15萬

服務滿11年，發給11萬至22萬

擴大偏鄉傷害保險適用

原規定：非偏遠教師，自願赴偏遠（含特殊偏遠、極度偏遠）學校服務，得加保傷害險

擴大適用：偏遠教師，自願赴特殊偏遠或極度偏遠學校服務；特殊偏遠學校至極度偏遠學校服務

二、校園安全韌性2000計畫

計畫期程

3 年期計畫

自 115 年 10 月 1 日至 118 年 7 月 31 日



受惠規模

966 所國民中學

全國國中（含完中附設國中部）100% 完整涵蓋



人力擴充目標

2,000 名人力

從現行620人擴增至2000人規模



中央年度挹注

12 億元 / 年

協助地方政府加速政策落地



二、校園安全韌性2000計畫

依據學校規模配置校安人力



三、預期效益 構築校安防線，即時協助支援



提供教師支援

- 協助處理班級突發衝突事件，提供教師即時支援與堅實後盾。



即時保護學生

- 校園緊急事件即時應變與學生安全維護
- 及時轉化緊張情境，防止校園意外擴大



強化校園安全

- 防制校園霸凌與藥物濫用
- 協助校園巡視與校園秩序維護，建構校園安全防護網

✔ 讓學校有人力協處 ✔ 讓教師有人支援 ✔ 讓學生擁有即時保護