

# 116年

## 軍公教員工待遇提升方案

# 9.98% ~ 5.88%

一般公務人員委一至簡十四調幅(非主管)

專業加給、主管職務加給  
各定額調增2,000元



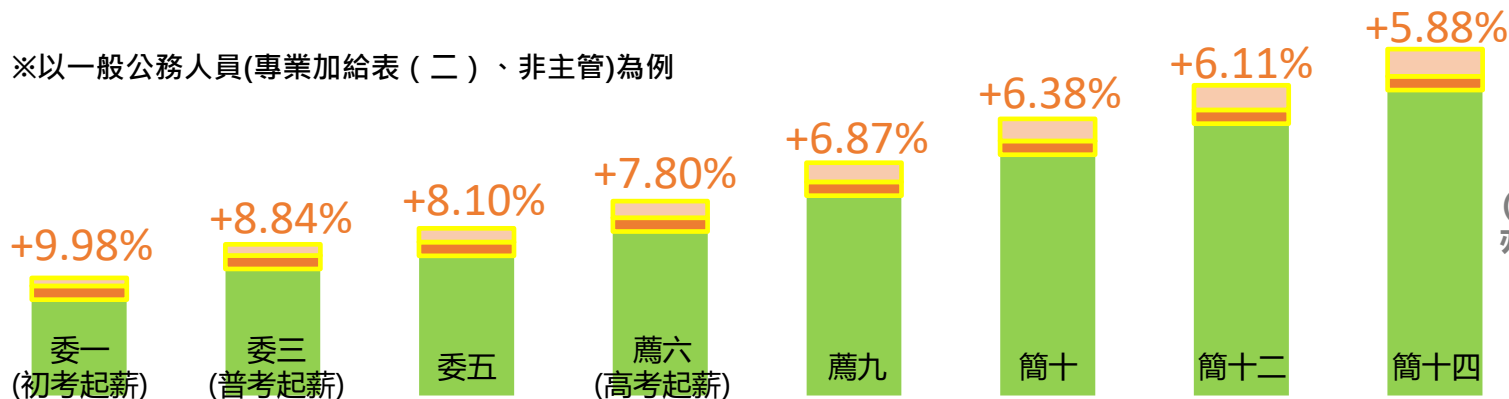
通案調薪4%

(提前於115.7.1生效)

1

### 整體提升公部門 現職員工薪資水準

※以一般公務人員(專業加給表(二)、非主管)為例

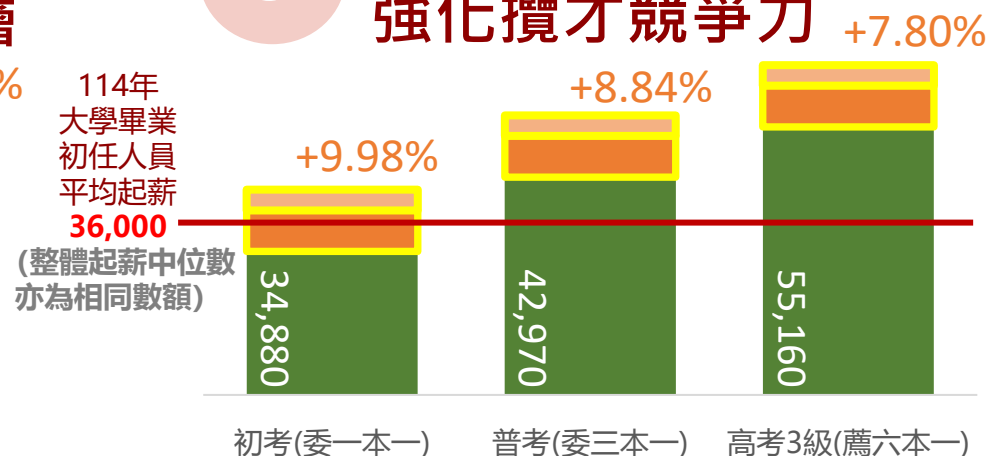


2

### 經濟成長果實共享 及時落實照顧基層

3

### 提高軍公教起薪 強化攬才競爭力



# 官職等

## 「116年軍公教員工待遇提升方案」整體調幅估算

(專業加給(含教師學術研究加給)、主管職務加給各定額調增2,000元+通案調薪4%)

(以一般公務人員，支領公務人員專業加給表(二)者為例)

	非主管	主管
簡任第14職等	5.88%	6.39%
簡任第12職等(司處長)	6.11%	7.22%
簡任第10職等	6.38%	8.13%
薦任第9職等(科長)	6.87%	9.04%
薦任第6職等(高考3級)	7.80% (以本俸1級估算)	10.46%
委任第5職等(組長)	8.10%	11.56%
委任第3職等(普考)	8.84% (以本俸1級估算)	
委任第1職等(初考)	9.98% (以本俸1級估算)	

※註：  
本表所呈現待遇調幅  
除高普初等考試以本俸1級估算外  
其餘以本俸最高級估算