

星日韓延攬外籍人才之做法

國家	計畫/制度	策略內容	可供我國參採之處
新加坡	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「人力21計畫」(Manpower21) (1990~) ■ Contact Singapore (2008~) 	<ul style="list-style-type: none"> • 實施「就業准證」制，依不同人才發給P1、P2 Q1及S就業准證 • 個人化就業准證 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 提供「個人化就業准證」 ✓ 分級依親制度 ✓ 透過積分系統引進中階技術人才 (SPASS) ✓ 關鍵技能列表 ✓ 全面行銷、主動式積極性海外攬才
日本	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「出入國管理基本計畫」(2009) ■ 新入出國管理政策 (2010~) 	<ul style="list-style-type: none"> • 增加全球前100名大學至日本設立超級國際學校擴大招收外籍留學生 • 「高級人才積分制度」(2011~) 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 引進評點機制，延攬國際化優秀人才 ✓ 擬以設立國際高等教育學校，吸引及留住國外優秀青年 ✓ 符合資格之特定活動高級人才尊親屬申請依親
南韓	<ul style="list-style-type: none"> ■ 三卡制度 (2000~) ■ 「海外高級科學人力延攬及活動計畫」(2003~) ■ Contact Korea (2008~) ■ 「引進外籍專業人才支援事業計畫」(2012~) 	<ul style="list-style-type: none"> • 延攬外國優秀技術及科學人才，延長居留及自由入出境及就業 • 支援中小及創投企業引進外籍關鍵技術人才，協助企業升級轉型、開拓海外市場 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 實施評點延攬無聘僱許可外籍優秀人才 (point-based visa) ✓ 有條件放寬雙重國籍 ✓ 補助公會協助中小企業進用外籍專業人才，助益企業升級、轉型

資料來源：國發會