

🔍 週休二日為何不是兩例假，要一例一休？

勞工

例假

出勤要件受嚴格要求

- 需發生天災、事變或突發事件。
- 非上開事由，勞工自願加班也違法。

出勤權益

- 出勤工資加倍發給。

≠

公務人員

例假

出勤要件

依公務員服務法，雖有每週2日例假之規定...

但

- 隨時可能被要求出勤。
- 無任何限制規範。

出勤權益

- 加班費申請有上限，其餘以補休方式處理。

「1例1休」勞資雙方仍保有休息日加班的選項，惟休息日工作應徵得勞工同意。

💰 現行與修法後的加班費計算

假設 勞工月薪36,000元，一日工資為1,200元，每小時工資為150元。

項目	前2小時	後6小時	加班費	休息時間規範
現行 (一例)	$\frac{1}{3}$	$\frac{2}{3}$	700元	未規定休息日，雇主可將 正常工時 在非例假時間內作分散配置
修法後 (一例一休)	$1\frac{1}{3}$	$1\frac{2}{3}$	1,900元	明定1日「 休息日 」，休息日出勤的 工時屬性 與 加班費 比照 延長工時 工資

***正常工時**：單週40小時
延長工時：每月不得超過46小時

☑ 休息日加班會不會增加勞工工時，造成過勞？



休息日出勤納入**延長工時總數 (46H)** 計算，可避免雇主濫用。

(一)

	DAY 1	DAY 2	DAY 3	DAY 4	DAY 5	DAY 6	DAY 7
正常工時	8H	8H	8H	8H	8H	8H	例
延長工時							例

4週休息日加班
時數共**32H**

平常日僅剩**14H**
加班時數可運用

(二)

	DAY 1	DAY 2	DAY 3	DAY 4	DAY 5	DAY 6	DAY 7
正常工時	8H	8H	8H	8H	8H	×	例
延長工時							例

休息日
不能加班

每月平常日加班時
數如已達**46H**



⚙️ 檢討例假更動函釋，避免勞工連續工作

內政部75年函釋

允許雇主遇必要時，得徵得勞工同意於各該週期內酌情更動例假，極端情況下可能產生連續工作12天情況。

《現行規定》

	DAY 1	DAY 2	DAY 3	DAY 4	DAY 5	DAY 6	DAY 7
第1週	8H	8H	8H	8H	8H	加班	例
第2週	8H	8H	8H	8H	8H	加班	例

- 外界對此調移例假之方式存有疑慮。
- 立法委員正式提案要求廢止此函釋。
- 勞動部將檢討內政部75年5月17日台內勞字第398001號函。